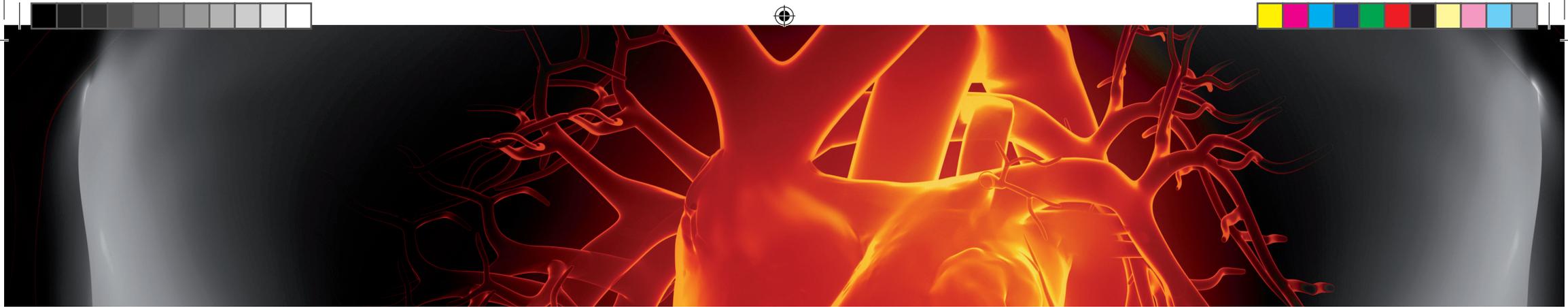




>> be different – AUSBILDUNG NEXT LEVEL <<





HERZBLUT - das ist was uns alle antreibt!

...und genau das möchten wir Dir weitergeben. Lass Dich anstecken von unserer Begeisterung für High-Tech, unserer Power, für unsere Kunden immer wieder neue, innovative technische Lösungen zu entwickeln, unserer Leidenschaft für Perfektion bis ins Detail und unserer Stärke, gemeinsam und bereichsübergreifend die anspruchsvollsten Aufgaben zu lösen.

Starte Deine berufliche Zukunft bei WEISSER!

Bei WEISSER eine Ausbildung zu machen heißt nicht nur täglich höchste Qualitätsansprüche zu erfüllen. WEISSER steht auch für ein engagiertes, inhabergeführtes Familienunternehmen mit langer Tradition und enger Verbundenheit zu seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Die Ausbildungsquote liegt schon seit Jahrzehnten bei etwa 10% der Belegschaft und momentan legen 45 angehende Fachkräfte in den unterschiedlichsten Ausbildungsberufen den Grundstein für ihre erfolgreiche, berufliche Zukunft. Erfahrene Ausbilder aus der Praxis und moderne Ausbildungsmittel unterstützen Dich beim Erreichen Deiner Ziele. Mit interessanten Projektarbeiten wecken wir Deine Kreativität und machen so die Ausbildung bei WEISSER noch spannender.

Werde auch Du Teil unseres Teams als Auszubildende/-r in den Berufen: Elektroniker/-in für Automatisierungstechnik, Industriemechaniker/-in, Mechatroniker/-in, Zerspanungsmechaniker/-in, Industriekaufmann/-kauffrau, Bachelor of Engineering (DHBW), Bachelor of Arts (DHBW).



WEISSER SÖHNE





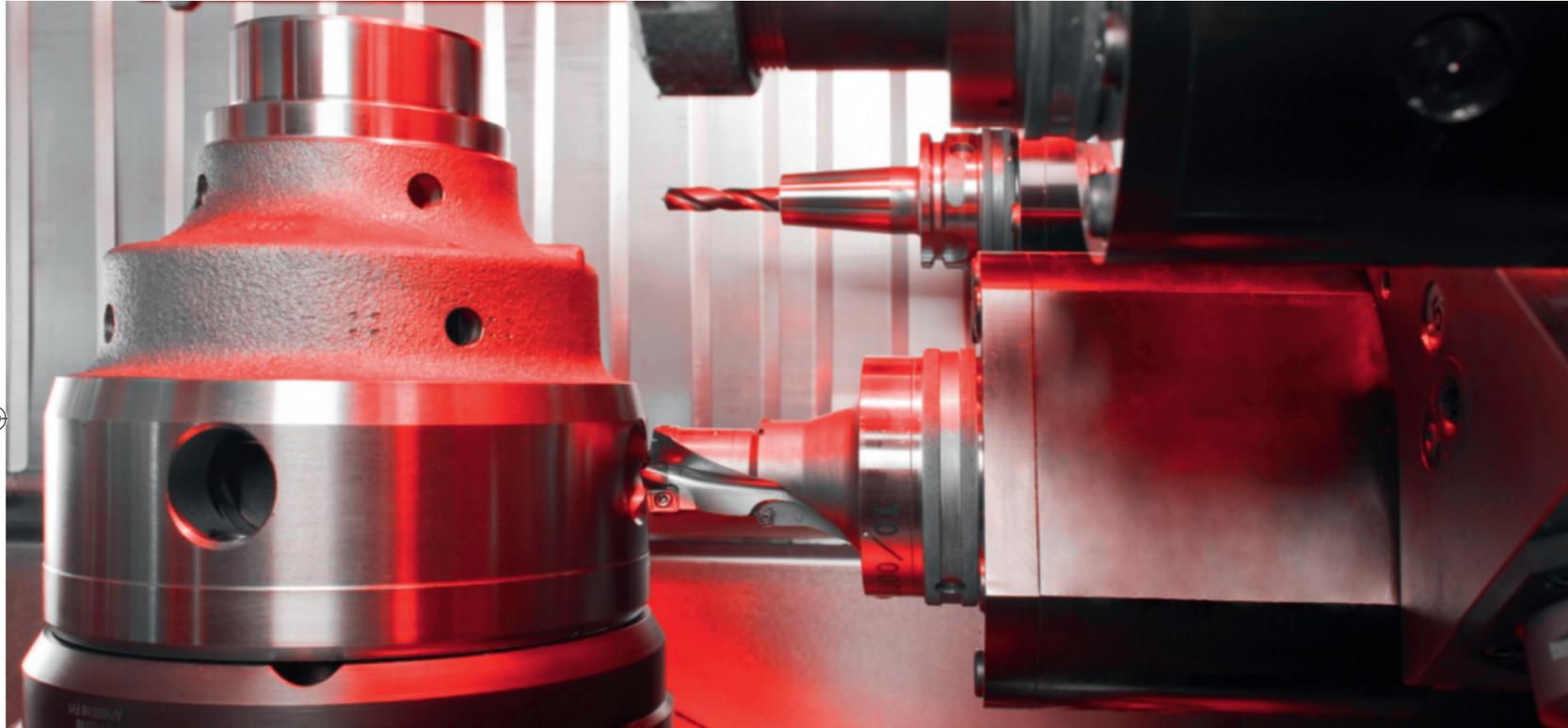
WEISSER bedeutet High-Tech

Die J.G. WEISSER SÖHNE GmbH & Co. KG ist einer der weltweit führenden Hersteller multifunktionaler Präzisions-Drehmaschinen.

Mit ca. 500 Mitarbeitern entwickelt und produziert das Unternehmen am Standort St. Georgen im Schwarzwald innovative, prozessoptimierte Systemlösungen mit integrierter Automation und zählt damit weltweit zu den Top-Lieferanten der Automobilhersteller, deren Zulieferern und anderen Unternehmen der Metallbearbeitung.

Von Kolben über Bremsscheiben bis hin zu Zahnrädern oder Wellen – für nahezu alle rotationssymmetrischen und unrunder Werkstücke, die in größerer Stückzahl und mit höchsten Qualitätsanforderungen gefertigt werden müssen, hat WEISSER eine innovative Bearbeitungslösung.

Das Familienunternehmen J.G. WEISSER SÖHNE, das heute bereits in sechsten Generation der Familien Weisser und Rettich geführt wird, bekennt sich auch in Zeiten der Globalisierung klar zum Entwicklungs- und Produktionsstandort St. Georgen. Dies unterstreicht auch die neue „Technologie-Fabrik“. Mit dem gut 1.100m² großen Anbau hat WEISSER in die Zukunft des Standorts investiert.





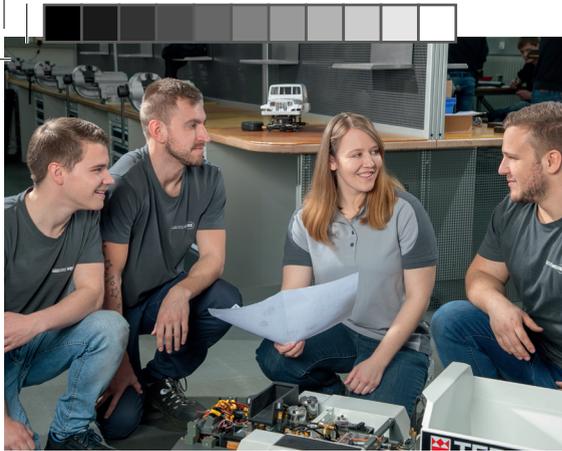
SPITZENTECHNOLOGIE AUS ST. GEORGEN

Heute ist die Marke WEISSER Synonym für Spitzentechnologie und das Unternehmen ist ein gefragter Partner für die Fertigungsindustrie weltweit. Systemintegrationen, wie zum Beispiel das Drehen, Bohren und Fräsen in einer Maschine ermöglichen dem Kunden eine Erhöhung seiner Leistungsfähigkeit auf kleinerer Aufstellfläche, erzielen Zeiteinsparungen bei der Bearbeitung und reduzieren dadurch die Fertigungskosten des Werkstücks erheblich. Bei der Entwicklung neuer Ideen hat WEISSER seinen Unternehmens-Slogan eben immer im Blick: WEISSER ...designed to be faster.

Bei aller High-Tech spielen aber auch Umweltaspekte und die Einsparung von Energie bei WEISSER eine große Rolle. So wurde zum Beispiel bereits 2008 mit der „greenplus“-Maschine die erste „grüne“ Werkzeugmaschine präsentiert. Sie spart bis zu 77% Energie bei der Fertigung ein.

Die WEISSER E-MACHINE ist eine weitere Entwicklung, bei der die WEISSER-Ingenieure verschiedene Einsparpotenziale im Fokus hatten. Sie ist eine rein elektrische Maschine ohne hydraulische oder pneumatische Aktuatoren.





FACHKRÄFTE VON HEUTE UND MORGEN

Der Standort St. Georgen hat für WEISSER eine wichtige Bedeutung, da hier die Basis für den langjährigen Erfolg des Unternehmens liegt - die qualifizierten und engagierten Mitarbeiter. Zahlreiche Mitarbeiter sind bereits über Jahrzehnte hinweg bei WEISSER tätig, manchmal sogar mehrere Generationen einer Familie. Diese Verbundenheit zum Unternehmen ist in der heutigen Zeit etwas Besonderes.

Um auch zukünftig auf qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bauen zu können, hat die Ausbildung eigener Fachkräfte bei WEISSER einen hohen Stellenwert.

Gerade bei so komplexen Produkten ist es wichtig, den Nachwuchs schon früh an die anspruchsvollen Technologien heranzuführen. In unserem modern ausgestatteten Ausbildungszentrum unterstützen wir deshalb die angehenden Fachkräfte intensiv bei den ersten Schritten in ihre erfolgreiche, berufliche Zukunft.



WIN
WEISSER INFOS & NEWS

WEISSER
„Innovativ für alle“

Ausgabe 12 – 2017

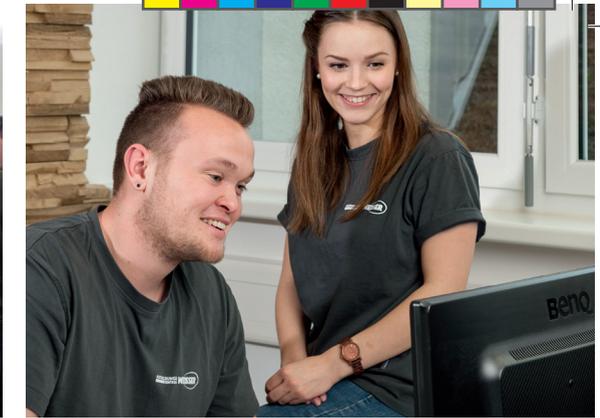


Messe EMO 2017 - Hannover
WEISSER Weltpremiere Additive Manufacturing
auf der Leitmesse der Metallbearbeitung

WEISSER Technologie-Symposium
in St. Georgen

Ausbildung im Fokus
WEISSER Infoabend im
Ausbildungszentrum





PROJEKTE UNSERER AZUBIS

DIE WIRKLICHKEIT IM MASSSTAB 1:8

...mit unseren interessanten Projektarbeiten wecken wir Deine Kreativität und machen so die Ausbildung noch spannender!

Als Ergänzung zu den regulären Ausbildungsinhalten bauen unsere Auszubildenden im gewerblich technischen Bereich in Eigenregie unterschiedlichste Fahrzeugmodelle, meist im Maßstab 1:8.

Dabei erarbeiten sie sich die Fahrzeuge in der Regel von Beginn an selbst. Eine Katalogabbildung bildet oft die Basis für Skizzen, Konstruktionspläne und Papiermodelle. Diese werden dann „auf Metall“ übertragen. Mehrere hundert Arbeitsstunden stecken in jedem Modell, an dem unsere Azubis engagiert und oft sogar in ihrer Freizeit arbeiten. Mit den Ergebnissen beeindruckten sie uns immer wieder...

RECHERCHIEREN, INTERVIEWS FÜHREN, FOTOS MACHEN, TEXTE SCHREIBEN, DISKUTIEREN

... mit viel Engagement und Freude stellen unsere kaufmännischen Azubis mit Unterstützung ihrer Ausbilder einmal im Jahr eine neue Ausgabe der WEISSER-Mitarbeiterzeitung „WIN“ auf die Beine.

In diesem redaktionellen Jahresrückblick berichten sie über alles Wissenswerte aus den vergangenen Monaten, informieren aber auch über aktuelle Themen. Mittlerweile ist „unsere WIN“ sogar nicht mehr nur eine Information für Mitarbeiter, sondern begeistert auch Kunden, Lieferanten und Partner des Unternehmens. Darauf sind wir natürlich sehr stolz, denn Mitarbeiterzeitschriften, die informieren und motivieren, tragen viel zur Identifikation mit dem Unternehmen, seinen Werten und Zielen bei.





LERNE UNS KENNEN

PRAKTIKA FÜR SCHÜLER

Du fragst Dich, welcher Beruf für Dich der richtige ist? Wir bieten Dir als Hauptschüler (OiB), Realschüler (BORS) oder Gymnasiast (BOGY) die Möglichkeit in einem 1-wöchigen Praktikum Deinen Traumberuf kennen zu lernen. Im gewerblich-technischen Bereich kannst Du die Berufe Elektroniker/-in für Automatisierungstechnik, Industriemechaniker/-in, Mechatroniker/-in sowie Zerspanungsmechaniker/-in entdecken und im kaufmännischen Bereich den Beruf der/des Industriekaufrau/-manns.

HOCHSCHUL-PRAKTIKA

In einigen Studiengängen werden von den Hochschulen vor Aufnahme des

Studiums studiengangbezogene Praktika gefordert. Sammle bei uns Deine ersten Berufserfahrungen und absolviere Dein Praktikum als Vorbereitung für ein Studium in den Bereichen Ingenieurwissenschaften und Wirtschaftswissenschaften.

PRAXISSEMESTER

Nutze Deine Chance und lerne unser Unternehmen in einem Praxissemester während Deiner Regelstudienzeit kennen. Als Student/-in der Fachrichtungen Ingenieurs- oder Wirtschaftswissenschaften hast Du bei uns auch die Möglichkeit Projektarbeiten und Abschlussarbeiten für Bachelor oder Master zu interessanten Themenstellungen zu schreiben.



TIPPS ZUR BEWERBUNG

Du möchtest Dich bei WEISSER bewerben? – Wir zeigen Dir wie's geht!

Damit Du gut in Deine berufliche Zukunft starten kannst, haben wir für Dich hier Antworten auf die gängigsten Fragen rund um das Bewerben zusammengestellt. Sollte Deine ganz persönliche Frage noch nicht beantwortet sein, wende Dich einfach direkt an:

Joy Rettich unter der Telefonnummer 07724 / 881-339.

Wann soll ich mich bewerben?

Bitte bewerbe Dich immer bis spätestens August des Jahres, das dem Jahr

des beabsichtigten Ausbildungsbeginns vorangeht.

Was sollte meine Bewerbung alles beinhalten?

Folgende Bestandteile sind uns bei Deiner Bewerbung wichtig:

- ein fehlerfreies Anschreiben
- Lebenslauf in tabellarischer Form mit Foto
- Kopien der letzten beiden Zeugnisse
- ggf. weitere Zeugnisse / Nachweise (z.B. PC-Kurse o.ä.)



PERSÖNLICHES

Neben Deinen schulischen Leistungen interessieren uns aber auch Deine sonstigen Interessen und außerschulischen Aktivitäten wie z.B.

- Ferienjobs und Praktika
- Mitgliedschaften / Ehrenämter
- Hobbys
- Auslandsaufenthalte
- Andere Kenntnisse und Fähigkeiten, wie z.B. PC- Erfahrung oder Sprachkenntnisse

Wohin soll ich meine Bewerbungsunterlagen schicken?

Du hast bei der Einreichung Deiner Bewerbung die Möglichkeit diese per

E-Mail oder in einer Bewerbungsmappe per Post zu schicken.

Bewerbung bitte an:

J.G. WEISSER SÖHNE GmbH & Co. KG
z. Hd. Joy Rettich
Johann-Georg-Weisser-Straße 1
78112 St. Georgen

bewerbungen@weisser-web.com



...UND DANN?

Nach Eingang Deiner Bewerbung wird diese durch den zuständigen Ausbildungsleiter geprüft. Hierbei achten wir besonders auf...

- die Vollständigkeit der Bewerbungsunterlagen
- Deine schulischen Leistungen
- die Benotung von Verhalten und Mitarbeit in der Schule
- außerschulische Aktivitäten (z.B. Vereinsarbeit, soziales Engagement usw.)
- besondere Kenntnisse / Fähigkeiten / Interessen
- fehlerfreie Rechtschreibung
- den Gesamteindruck der Bewerbung

Was erwartet mich beim Eignungstest?

Hast Du es nach der Beurteilung Deiner Bewerbungsunterlagen in die engere Auswahl geschafft, wirst Du zunächst zu einem Eignungstest eingeladen. Darüber hinaus führen wir auch immer wieder Gruppenübungen oder Gruppengespräche gemeinsam mit anderen Bewerbern durch.

Wie läuft ein Bewerbungsgespräch ab?

Wenn Du den Eignungstest bzw. die Gruppenübung erfolgreich gemeistert hat, laden wir Dich zu einem Vorstellungsgespräch ein.



VORSTELLUNGSGESPRÄCH

Beim Vorstellungsgespräch hast Du die Chance den Ausbilder nochmals persönlich von Dir und Deinen Fähigkeiten zu überzeugen. Besonders wichtig ist deshalb:

- ein freundliches und aufgeschlossenes Auftreten
- spürbares Interesse am Gespräch
- Grundwissen über das Unternehmen
- offene und ehrliche Beantwortung der Fragen
- ordentliche Kleidung

Wann erfolgt die endgültige Auswahl der Auszubildenden?

Erst nach Abschluss aller Bewerbungsgespräche erfolgt die endgültige Entscheidung, diese wird vom Ausbildungsleiter und der Geschäftsleitung getroffen.



DEINE AUSBILDER . . .

KOMPETENT.

MOTIVIEREND.

HILFSBEREIT.

RESPEKTVOLL.



KONTAKT

Für alle Fragen rund um die Ausbildung wende Dich einfach direkt an unsere erfahrenen Ausbilder:



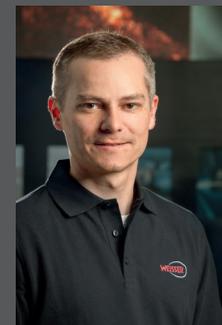
Kerstin Hauger
(Betriebswirtin GA)
Kaufmännische Ausbildungsleiterin
kerstin.hauger@weisser-web.com
Tel. 07724 881-628



Andreas Hilpert
(Industriemeister Metall)
Gewerblicher Ausbildungsleiter
andreas.hilpert@weisser-web.com
Tel. 07724 881-603



Tamara Eigenmann
Gewerbliche Ausbilderin
tamara.eigenmann@weisser-web.com
Tel. 07724 881-253



David Vosseler
(Dipl. Ingenieur BA)
Ausbilder Studenten DHBW Horb
david.vosseler@weisser-web.com
Tel. 07724 881-175



Lukas Storz
Gewerblicher Ausbilder
lukas.storz@weisser-web.com
Tel. 07724 881-643

WIR FREUEN UNS AUF DICH!



WERDE AUCH DU TEIL UNSERES TEAMS ...



J.G. WEISSER SÖHNE GmbH & Co. KG
Werkzeugmaschinenfabrik
Frau Joy Rettich
Johann-Georg-Weisser-Straße 1
78112 St. Georgen
Tel. 07724 881-339
bewerbungen@weisser-web.com
www.weisser-web.com