

SCHAEFFLER



Zukunft gestalten bei Schaeffler

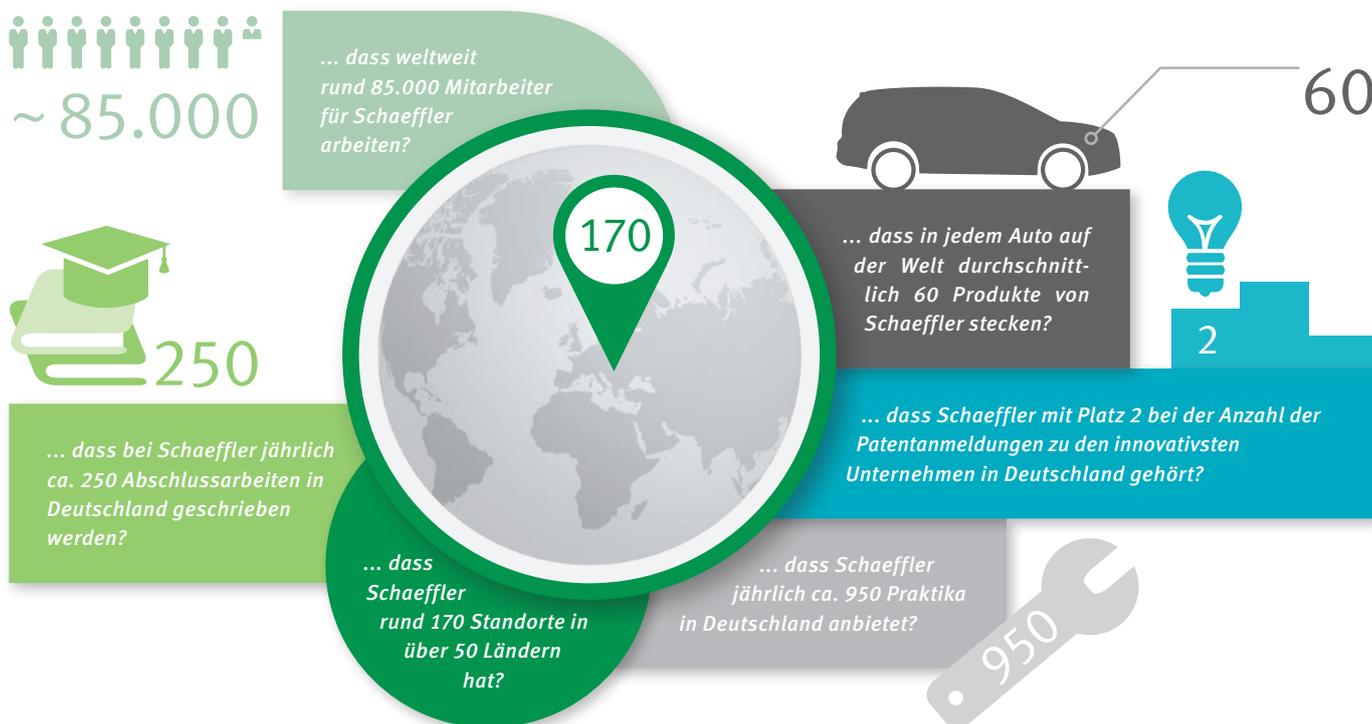
Praktikum, Abschlussarbeit und Berufseinstieg

1

Schaeffler – Ein Unternehmen mit Perspektive

Schaeffler bewegt die Welt. Ob im Auto, im Space Shuttle oder in der Windkraftanlage – wo immer sich etwas dreht, sind Schaeffler-Produkte im Spiel. Mit seinen innovativen, zukunftsorientierten Lösungen gehört das Unternehmen zu den Spitzenreitern unter den Zulieferern. Damit das so bleibt, braucht Schaeffler kreative Köpfe, Querdenker und Visionäre. Gestalten Sie mit uns gemeinsam die Zukunft und werden Sie Teil der „Mobilität für morgen“!

Wussten Sie schon, ...



Das ist Schaeffler

Die Schaeffler Gruppe ist ein weltweit führender integrierter Automobil- und Industrielieferer. Mit Präzisionskomponenten und Systemen in Motor, Getriebe und Fahrwerk sowie Wälz- und Gleitlagerlösungen für eine Vielzahl von Industrieanwendungen leistet das Unternehmen einen entscheidenden Beitrag für die „Mobilität für morgen“. Dabei steht es für

höchste Qualität, herausragende Technologie und ausgeprägte Innovationskraft.

Als global agierendes Unternehmen verfügt Schaeffler mit rund 170 Standorten in über 50 Ländern über ein weltweites Netz aus Produktionsstandorten, Forschungs- und Entwicklungseinrichtungen sowie Vertriebsgesellschaften.

Inhaltsverzeichnis

3	Schaeffler-Arbeitswelt: Unsere Mitarbeiter¹ – der Motor unseres Erfolgs	
	Einleitung	4
	Familie und Beruf	4
	Gesundheitsvorsorge und Betriebssport	4
	Betriebliche Altersvorsorge	4
	Entwicklungsmöglichkeiten	5
	Einarbeitung neuer Mitarbeiter	5
	Schaeffler Academy	5
	Persönliche Entwicklung und Karriereplanung: Talent Management und Laufbahnen	5
4	Einstiegsbereiche	
	Übersicht	6
5	Perspektiven für Studierende	
	Einleitung	8
	Praktikum	8
	Auslandspraktikum	9
	Vor- und Grundpraktikum	9
	Abschlussarbeit	9
	Werkstudententätigkeit	10
	Schaeffler Top Studenten	10
6	Perspektiven für Hochschulabsolventen/Berufserfahrene	
	Einleitung	12
	Trainee-Programme	12
	Direkteinstieg	14
7	Bewerbung	
	Ihr Weg zu Schaeffler	16
8	Standortübersicht – Schaeffler deutschlandweit	18

¹ Zur Vereinfachung des Leseflusses wurde die männliche Form von Mitarbeiter, Beschäftigter, Vorgesetzter usw. gewählt. Die Begriffe gelten für die weibliche Geschlechtsform gleichermaßen.

Schaeffler-Arbeitswelt: Unsere Mitarbeiter – der Motor unseres Erfolgs

Mit rund 85.000 Mitarbeitern ist Schaeffler eines der weltweit größten Technologieunternehmen in Familienbesitz. Unsere Mitarbeiter sind dabei der Motor unseres Erfolgs. Sie sorgen jeden Tag dafür, dass das Unternehmen mit seinen zukunftsorientierten Produkten zu den Technologieführern gehört. Daher geht es bei Schaeffler nicht nur um Leistung und Engagement, sondern auch um zufriedene Mitarbeiter, die sich an ihrem Arbeitsplatz wohl fühlen.

Familie und Beruf

Als Familienunternehmen legt Schaeffler großen Wert auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Deshalb bieten wir zahlreiche Möglichkeiten, um den eigenen Arbeitsalltag so individuell wie möglich gestalten zu können:

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Teilzeit
- Home-Office
- Eltern-Kind-Büro
- Ferienbetreuung von Mitarbeiterkindern

Gesundheitsvorsorge und Betriebssport

Um die Gesundheit und das Wohlbefinden aller Mitarbeiter zu fördern, achtet Schaeffler sorgfältig auf ein gesundes Arbeitsumfeld. Dabei legen wir besonderes Augenmerk auf Maßnahmen wie zum Beispiel Arbeitsplatzergonomie, Beratung durch unsere betriebsärztlichen Dienststellen und regelmäßige Vorsorgeuntersuchungen. Viele Standorte in Deutschland bieten außerdem Sportaktivitäten an. Das Spektrum beinhaltet über 20 Sportarten – es erstreckt sich von Basketball über Fußball und Golf bis hin zu Zumba und Mountain-Biking.

Betriebliche Altersvorsorge

Die Leistungen der gesetzlichen Rentenversicherung reichen heute und in absehbarer Zukunft nicht mehr aus. Um Versorgungslücken zu vermeiden, bietet Schaeffler seinen Mitarbeitern verschiedene Vorsorgekonzepte, bei denen sich der Arbeitgeber beteiligt, an.

Entwicklungsmöglichkeiten

Mit Engagement, Einsatzbereitschaft und Know-how können Sie bei uns richtig durchstarten. Eine breite Auswahl an verschiedenen Funktionen sowohl innerhalb der jeweiligen Standorte als auch international im Austausch mit den Unternehmen der Schaeffler Gruppe ermöglicht eine Vielzahl von Karriereperspektiven.

Schaeffler fördert und fordert seine Mitarbeiter mit spannenden Aufgaben und bietet immer wieder neue Anreize. Dazu investieren wir in hohem Maße in Aus- und Weiterbildung und beteiligen uns an praxisorientierten Studiengängen in Kooperation mit zahlreichen Hochschulen.

In allen Phasen Ihrer beruflichen Entwicklung erfahren Sie bei uns wertvolle Unterstützung durch Experten in der Personalentwicklung, um jederzeit fachlich, methodisch und persönlich für die jeweiligen Anforderungen gerüstet zu sein.

Einarbeitung neuer Mitarbeiter

Anhand eines individuellen Einarbeitungsplans verschaffen Sie sich zunächst einen Überblick über das Unternehmen. Sie bekommen all das vermittelt, was Sie über Ihr bereits erworbenes Wissen hinaus bei Schaeffler brauchen. Deshalb gibt es Einführungstage für neue Mitarbeiter, bei denen Sie über den Tellerrand Ihres Fachbereichs hinausschauen und organisatorische Zusammenhänge kennen lernen. Durch einen Paten, der Sie mit Ihrem Arbeitsumfeld vertraut macht, werden Sie von Beginn an ins Team integriert.

Schaeffler Academy

Unser Weiterbildungsangebot wird weltweit unter dem Dach der Schaeffler Academy gebündelt. Mit ihrem umfangreichen Qualifizierungsangebot richtet sich die Schaeffler Academy an alle Mitarbeiter vom Azubi bis zum Top Manager und unterstützt Sie dabei, Ihre persönlichen und beruflichen Ziele zu erreichen. Im Jahr 2015 fanden in Deutschland 3.931 Präsenztrainings mit 36.485 Teilnehmern statt. Darüber hinaus standen den Mitarbeitern 63 unterschiedliche E-Learning-Kurse zur Verfügung. Die Schaeffler Academy folgt damit dem Trend, den Mitarbeitern Weiterbildungen zeit- und ortsunabhängig zu ermöglichen.

Persönliche Entwicklung und Karriereplanung: Talent Management und Laufbahnen

Die systematische und individuelle Entwicklung jedes Mitarbeiters innerhalb des Unternehmens ist eine der wesentlichen Aufgaben des Talent Managements in der Schaeffler Gruppe. Mit unserem Talent Management bieten wir Mitarbeitern nicht nur gezielt persönliche Entwicklungsmöglichkeiten, sondern finden damit auch geeignete Kandidaten für zukünftige Stellenbesetzungen auf der ganzen Welt.

Als global tätiges Unternehmen brauchen wir neben Führungskräften insbesondere auch hochmotivierte und -qualifizierte Experten sowie Vollzeit-Projektleiter, die über hohes Fachwissen und Schlüssel-Know-how sowie hervorragende Projektmanagement-Fähigkeiten verfügen. Deshalb haben wir transparente und globale Laufbahnprogramme entwickelt, bestehend aus den folgenden Kernelementen: global einheitliche Karrierestufen mit festgelegten Aufgaben und Verantwortlichkeiten, Anforderungsprofilen und Entwicklungsperspektiven.

4

Einstiegsbereiche

Ob als Studierender, Hochschulabsolvent oder Berufserfahrener – Schaeffler bietet Ihnen vielfältige Möglichkeiten, Teil unseres Teams zu werden und die Mobilität für morgen mitzugestalten.

Als führendes Technologieunternehmen mit breitem Portfolio haben Sie bei uns die Chance, in den folgenden abwechslungsreichen Bereichen einzusteigen:

TECHNISCHE BEREICHE	BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHE FUNKTIONEN	IT/DIGITALISIERUNG
Anwendungstechnik	Einkauf	Datenanalyse
Arbeitsvorbereitung	Finanzen/Controlling	Datenarchitektur
Elektrotechnik	Marketing/Produktmanagement	Netzwerk-Administration (Netzwerk-Engineering)
Fertigungssteuerung/-planung	Personal	SAP-Berufsfelder
Fertigungsverfahren/Technologie	PR/Kommunikation	Support/Benutzerservice
Forschung und Entwicklung	Projektmanagement	System-Engineering/Beratung
Konstruktion	Recht/Patentwesen	Systemadministration (Systemmanagement)
Logistik/Disposition/Supply Chain	Vertrieb	Systementwicklung
Mechatronik	Logistik/Disposition/Supply Chain	Projektmanagement
Produktion	Projektmanagement	
Projektmanagement		
Qualitätsmanagement		
Qualitätssicherung (Fertigung)		
Werkstofftechnik		



ZUR PERSON

Gisela Martinez

Studium des Wirtschaftsingenieurwesens
z. Z. Leiterin Masterplanung und Logistik

Gisela Martinez startete ihre Karriere bei Schaeffler in Mexiko.

Kurz vor Ende ihres Studiums am Instituto Tecnológico de Puebla in Mexiko kam Gisela Martinez als Praktikantin an den dortigen Schaeffler-Standort. Direkt nach ihrem Diplomabschluss wurde die Wirtschaftsingenieurin für eine feste Stelle übernommen. Ihr Steckenpferd seither: kontinuierliche Verbesserung und das Prinzip ‚Lean‘.

„DIESE THEMEN BEGEISTERTEN MICH VON ANFANG AN. NUR MIT SCHLANKEN PROZESSEN UND MÖGLICHT LANGFRISTIGEN PLANUNGEN KÖNNEN WIR EFFIZIENT PRODUZIEREN“,

erklärt Martinez. Über mehrere Stationen bei Schaeffler in Mexiko, den USA und Österreich hat sie ihr Weg schließlich nach Deutschland geführt. Heute arbeitet sie als Leiterin Masterplanung und Logistik am Stammsitz des Unternehmens in Herzogenaurach. Bei ihr laufen die logistischen Fäden der gesamten Lieferkette des Werks zusammen. Gleichzeitig behält sie den Überblick über die Planung der Materialzufuhr.

Ihre Aufgabe ist es, logistische Abläufe zu optimieren und Verbindungen zu schaffen – nach außen zu Kunden, Lieferanten und

anderen Schaeffler-Werken sowie nach innen von der Produktion aus in alle Ecken des Standorts. Theoretische Prinzipien, mit denen sie sich seit Jahren bei Schaeffler beschäftigt, setzt sie jetzt in die Praxis um:

„DAS SCHÖNE AN MEINEM JOB IST, DASS ICH AN WIRKLICH WICHTIGER STELLE ETWAS BEWIRKEN KANN. MIT GEZIELTEN OPTIMIERUNGEN KÖNNEN MEIN TEAM UND ICH DEN MITARBEITERN IN DER PRODUKTION – AN UNSEREM ORT DER WERTSCHÖPFUNG – DIE ARBEIT ERLEICHTERN.“

Gisela Martinez trägt in ihrer Position viel Verantwortung: Sie muss sicherstellen, dass die Produktion an ihrem Standort mit Material versorgt ist und reibungslos laufen kann. Dass sie dafür einmal zuständig sein würde, hätte sie am Anfang ihrer Karriere nicht gedacht. Aber das sei das Spannende an der Arbeit in einem großen, internationalen Unternehmen:

„MAN HAT UNGLAUBLICH VIELE MÖGLICHKEITEN, SICH ZU ENTWICKELN UND SEINE KARRIERE ZU GESTALTEN. JEDER KANN SEINEN WEG GEHEN – GANZ INDIVIDUELL NACH DEN EIGENEN INTERESSEN, TALENTEN UND FÄHIGKEITEN.“

Perspektiven für Studierende

Praxiswissen ist das A und O für einen erfolgreichen Einstieg ins Berufsleben. Schaeffler bietet Ihnen die Möglichkeit, bereits während des Studiums praktische Erfahrungen zu sammeln. Ob studienbegleitendes Praktikum in Deutschland, Vor- und Grundpraktikum, Auslandspraktikum oder Abschlussarbeit – nutzen Sie Ihre Chance und machen Sie den ersten Schritt auf Ihrer Karriereleiter in einem internationalen Unternehmen.

Alle Vorteile im Blick

- Interessante Aufgabenfelder
- Internationales Umfeld
- Einbindung ins Team
- Beste Referenzen für den Einstieg ins Berufsleben
- Individuelle Betreuung
- Finanzielle Unterstützung

Praktikum

Theorie im Studium, Praxis bei uns.

Raus aus dem Hörsaal, rein in die Arbeitswelt: Bei einem studienbegleitenden Praktikum können Sie Ihr theoretisches Wissen in die Praxis umsetzen.

Schaeffler bietet u.a. Praktika in den Studienrichtungen Ingenieurs-, Wirtschafts- und Naturwissenschaften an.

Als Praktikant sind Sie integrierter und wichtiger Bestandteil des jeweiligen Teams und arbeiten in anspruchsvollen Projekten mit. Dabei erhalten Sie einen realistischen Einblick ins Berufsleben.

Voraussetzungen

- Laufendes Studium
- Gute bis sehr gute Kenntnisse in MS Office
- Gute Englischkenntnisse
- Flexibilität, Teamfähigkeit sowie selbstständige Arbeitsweise

Rahmenbedingungen

- Vergütung: monatliches Entgelt und ggf. Mietkostenzuschuss
- Dauer: 4 Wochen bis 6 Monate

Auslandspraktikum

Sie haben bereits ein erstes Praktikum bei Schaeffler absolviert und wollen nun internationale Erfahrungen sammeln? Als global agierendes Unternehmen ist Schaeffler auf fünf Kontinenten in über 50 Ländern vertreten. Nutzen Sie die Chance, an einem unserer rund 170 Standorte weltweit Einblicke in interessante und anspruchsvolle Aufgabengebiete zu erhalten.

Schaeffler bietet Ihnen eine umfassende Betreuung im Heimat- und Einsatzland zu attraktiven Konditionen, u. a. mit Kostenübernahme von Unterkunft und Mobilität oder falls erforderlich interkulturellen Trainings.

Vor- und Grundpraktikum

Sie möchten im Rahmen eines Vor- oder Grundpraktikums erste technische Grundkenntnisse gewinnen? Während des Praktikums bieten wir Ihnen in Grundlehrgängen Einblicke in verschiedene technische Bereiche und schaffen so die perfekte Basis für Ihren Start ins Studium.

Abschlussarbeit

Der letzte Schritt im Studium kann der erste Schritt in ein erfolgreiches Berufsleben sein. Wir bieten Ihnen praxisorientierte Themen für Ihre Studienabschlussarbeit. Darüber hinaus haben Sie die Möglichkeit, sich mit eigenen Themenvorschlägen zu bewerben.

Voraussetzungen

- Laufendes Studium
- Praxiserfahrung innerhalb der Schaeffler Gruppe
- Sehr gute Studienleistungen
- Gute Kenntnisse der jeweiligen Landessprache bzw. fließende Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Rahmenbedingungen

- Dauer: 3 bis 6 Monate
- Aufwandsentschädigung je nach Land
- Zusatzleistungen: Krankenversicherung, ggf. Flugkosten, Visum, Impfung

Voraussetzungen

- (Angehendes) Technisches Studium
- Gute Schul- bzw. Studienleistungen

Rahmenbedingungen

- Zeitraum und Einsatzbereiche entsprechend den Praktikumsrichtlinien

Voraussetzungen

- Laufendes Studium
- Idealerweise erste praktische Erfahrungen im jeweils relevanten Fachbereich

Rahmenbedingungen

- Vergütung: monatliches Entgelt und ggf. Mietkostenzuschuss

Werkstudententätigkeit

Sie wollen neben dem Studium etwas dazuverdienen und gleichzeitig Praxisluft schnuppern? Bei entsprechendem Bedarf geben wir Studierenden gerne die Möglichkeit, neben dem Studium durch regelmäßige Mitarbeit im Rahmen einer Werkstudententätigkeit praktische Erfahrung in unserem Unternehmen zu sammeln.

Schaeffler Top Studenten

Wer während seines Einsatzes bei Schaeffler (Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit) durch Leistung, Engagement und Talent überzeugt, hat die Chance, anschließend in unser Schaeffler Top Studenten Programm aufgenommen zu werden.

Dieses Förderprogramm bietet Studierenden die Möglichkeit, mit uns in engem Kontakt zu bleiben. Als Schaeffler Top Student können Sie unser Unternehmen intensiver kennen lernen, Netzwerke mit Gleichgesinnten knüpfen, Erfahrungen austauschen und natürlich die Weichen für einen erfolgreichen Berufseinstieg stellen.

Voraussetzungen

- Mindestens zwei Monate Schaeffler-Praxiserfahrung
- Weit überdurchschnittliche Leistung und hohes Engagement während des Schaeffler-Einsatzes
- Fähigkeit zum Querdenken, Innovations-, Team-, Integrations- und Faszinationsfähigkeit
- Mindestens noch zwei Studiensemester zu absolvieren bis zum Abschluss des Studiums

Programminhalte

- Stetiger und intensiver Kontakt zu Schaeffler
- Exklusive Online-Community
- Karriereberatung
- Bevorzugung bei der Vergabe von Auslandspraktika
- Einladung zu Seminaren, Fachvorträgen und Werksbesichtigungen
- Jährliches Sommer-Event
- und vieles mehr...



ZUR PERSON

Katharina Brenner

Studium der Kulturwissenschaften
z. Z. Spezialistin Konzeption Neuer Medien

Katharina Brenner begann ihre Karriere als Praktikantin bei Schaeffler.

Theoretisches Wissen aus über drei Jahren Studium hatte Katharina Brenner da bereits. In einem studienbegleitenden Praktikum wollte die Amerikanistik-Studentin auch die Praxis in einer Unternehmenskommunikation kennen lernen.

„NACH DIVERSEN PRAKTIKA IM JOURNALISMUS WOLLTE ICH MIR VOR DEM MASTERABSCHLUSS AUCH DIE ANDERE SEITE DER ÖFFENTLICHKEITSARBEIT NÄHER ANSEHEN“,

erinnert sich Brenner. Schaeffler kam vor allem deshalb in Frage, weil das Profil der Stellenausschreibung genau zu ihrer Qualifikation passte.

Und weil ihr die Praxis gefiel, blieb Brenner nach dem Praktikum als Werkstudentin im Unternehmen. Ein Jahr lang arbeitete sie neben dem Studium zwei Tage pro Woche bei Schaeffler, schrieb Artikel für die Mitarbeiterzeitschrift und verfasste Pressemitteilungen. So verdiente sie sich neben dem Studium etwas Geld dazu und konnte gleichzeitig weitere Praxiserfahrungen sammeln.

Dass Brenner mit ihren Leistungen überzeugte, belegt die Übernahme in eine Festanstellung nach ihrem Studium. Inzwischen ist sie als Spezialistin für die Konzeption Neuer Medien in der Unternehmenskommunikation angestellt und hilft dabei, ein neues Intranet einzuführen. Hierfür arbeitet sie Kommunikationskonzepte aus, textet Flyer und Broschüren, koordiniert Aufträge mit Agenturen oder plant Schulungen. Ein Aufgabenbereich, der sich in weiten Teilen von dem unterscheidet, was Brenner als Werkstudentin für die Unternehmenskommunikation gemacht hat. Trotzdem haben ihr die fast anderthalb Jahre Erfahrung im Unternehmen den Jobeinstieg deutlich erleichtert.

„ICH KONNTE SOFORT LOSLEGEN, KANTE DAS UNTERNEHMEN UND DIE MEISTEN MEINER KOLLEGEN BEREITS“,

erinnert sich Brenner. Dennoch lernt sie nach wie vor jeden Tag dazu. Eine Tatsache, die der jungen Frau sehr am Herzen liegt. „Vor allem die neuen Herausforderungen sind mir wichtig“, betont sie und freut sich über ihre abwechslungsreiche Tätigkeit.

Perspektiven für Hochschulabsolventen/Berufserfahrene

Viele Wege führen ins Berufsleben – je nach individuellen Vorstellungen, Neigungen und Präferenzen. Mindestens genauso vielfältig sind die Einstiegsmöglichkeiten bei Schaeffler. Vom Trainee-Programm bis hin zum Direkteinstieg bietet unser Unternehmen jungen Talenten sowie Berufserfahrenen zahlreiche Möglichkeiten für einen erfolgreichen Karrierestart.

Trainee-Programme

Unsere Trainee-Programme bieten einen exzellenten Start in Ihre berufliche Karriere und bereiten Sie auf verantwortungsvolle Positionen bei Schaeffler vor. In 12 bis 24 Monaten durchlaufen Sie verschiedene Kern- und Wahlbereiche und arbeiten in herausfordernden Projekten mit. Die einzelnen Bausteine des Programms werden individuell auf Ihre Qualifikation, Interessen sowie die Anforderungen des geplanten Zielbereichs abgestimmt. Während eines bis zu sechs Monate dauernden Auslandsaufenthalts sammeln Sie zudem international Erfahrungen.

Voraussetzungen

- Sehr guter Hochschulabschluss
- Erste relevante Praxiserfahrung durch Ausbildung und/oder Praktika
- Erste Auslandserfahrung
- Kommunikationsstärke und Teamfähigkeit
- Hohe Leistungs- und Entwicklungsbereitschaft

Rahmenbedingungen

- Unbefristeter Arbeitsvertrag
- Mögliche Einsatzbereiche: Einkauf, Entwicklung & Anwendungstechnik, Finanzen, Logistik, Personal, Produktion, Qualität
- Regelmäßige Netzwerktreffen
- Betreuung durch persönlichen Mentor



ZUR PERSON

Christian Haas

Studium des Wirtschaftsingenieurwesens
z.Z. Leiter Produktverantwortung Industrieanwendungen

Christian Haas absolvierte das Trainee-Programm.

Das Interesse an dem Programm von Schaeffler hatte bei Wirtschaftsingenieur Christian Haas einen konkreten Hintergrund: „Nachdem ich im Studium bereits für ein Semester in Amerika war, wollte ich unbedingt noch einmal ins Ausland.“ Und noch einen triftigen Grund gab es für die Entscheidung pro Trainee-Programm: die Möglichkeit, in unterschiedliche Abteilungen und Bereiche hineinzuschnuppern. Nachdem Haas seine Diplomarbeit noch bei einem großen Automobilkonzern geschrieben hatte, wechselte er bewusst in das Trainee-Programm des führenden Wälzlagerherstellers und Automobilzulieferers nach Schweinfurt.

„SCHAEFFLER IST EIN FAMILIENGEFÜHRTES UNTERNEHMEN. MICH ÜBERZEUGTE BESONDERS DER UMGANG DER KOLLEGEN MITEINANDER UND DER GESTALTUNGSSPIELRAUM, DEN MAN ALS MITARBEITER BEKOMMT“,

so Christian Haas. Er hatte den Trainee-Schwerpunkt „Produktion“ ausgewählt und war zunächst im Bereich der Schräg-

kugellager eingesetzt. Diese werden beispielsweise für die Lagerung von Vorschubachsen von Werkzeugmaschinen genutzt. Im weiteren Verlauf der Trainee-Ausbildung standen bei ihm dann Auslandsaufenthalte in China und Korea auf dem Programm.

„ALS BINDEGLIED ZWISCHEN DEN ASIATISCHEN UND DEUTSCHEN KOLLEGEN HABE ICH VIEL VERANTWORTUNG ZUGETEILT BEKOMMEN“,

sagt Haas. Mal kümmerte er sich bei einer Produktionsverlagerung um die Maschinenabnahme, mal verantwortete er den Aufbau von ganz neuen Fertigungskapazitäten. „Auch von Land und Leuten habe ich eine Menge mitbekommen.“ In den Folgemonaten kam es ihm zugute, im Studium unterschiedliche Bereiche wie „Produktionstechnik“ oder „Logistik“ kennengelernt zu haben. Denn im letzten Abschnitt des Trainee-Programms hatte er die Verantwortung für den Aufbau der Bereiche Logistik und Werkzeugversorgung im Segment Hochgenauigkeitslager. Heute optimiert er für den Bereich Industrieanwendungen weltweit Prozesse in Produktionen.

Direkteinstieg

Setzen Sie Ihr Fachwissen in die Praxis um – mit einem Direkteinstieg bei Schaeffler. Unter fachlicher Anleitung lernen Sie von Anfang an, komplexe Aufgaben eigenständig zu lösen. Gleichzeitig bieten wir Ihnen viel Freiraum für kreative Ideen.

Durch „Learning by doing“ werden Sie systematisch darauf vorbereitet, Verantwortung für Ihren Aufgabenbereich zu übernehmen.

Neben einer systematischen Einarbeitung erhalten Sie selbstverständlich auch Einblick in andere Funktionsbereiche. Unterstützt wird dies durch interne und externe Schulungen. Während der gesamten Zeit begleitet Sie ein Pate.

Voraussetzungen

- Abgeschlossenes Studium oder alternativ Aus- und Weiterbildung im relevanten Bereich
- Praktische Kenntnisse im relevanten Bereich
- Selbstständige, strukturierte Arbeitsweise und Eigeninitiative
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke und Einsatzbereitschaft

Rahmenbedingungen

- Dynamisches, teamorientiertes und professionelles Arbeitsumfeld
- Individuelle, gezielte und kontinuierliche Mitarbeiterentwicklung
- Vielfältige Entwicklungsperspektiven

ZUR PERSON

Michael Schneider

Studium des Maschinenbaus
z.Z. Teamleiter im Bereich „Entwicklung
Kupplungsdruckplatten Versuch“



Michael Schneider wählte den Direkteinstieg.

Für Michael Schneider kam nach dem Studium nur der Direkteinstieg bei Schaeffler in Frage.

„ICH WOLLTE SOFORT FORSCHEN UND ENTWICKELN UND NICHT ERST NOCH IN VERSCHIEDENE ANDERE BEREICHE HINEINBLICKEN“;

sagt der studierte Maschinenbauingenieur im Rückblick auf seinen Start im Bereich „Vorentwicklung Getriebe“ am Schaeffler-Standort in Bühl. „Die Kollegen wussten von Anfang an, dass ich für einige Zeit in ihrer Abteilung bleibe. Daher bekam ich direkt ein hohes Maß an Verantwortung übertragen.“ Und der heutige Teamleiter im Bereich „Entwicklung Kupplungsdruckplatten Versuch“ ist sicher: Hätte er sich beruflich doch noch anders orientieren wollen, wäre der Direkteinstieg kein Nachteil gewesen.

„DIE ERFAHRUNGEN, DIE MAN SAMMELT, SIND EINE SOLIDE BASIS FÜR DEN WEITEREN WEG.“

Damit der Berufseinstieg reibungslos verläuft, stellt Schaeffler den Absolventen von Beginn an Unterstützung an die Seite: Jeder Neueinsteiger bekommt einen Paten aus der Abteilung zugeteilt, den er in fachlichen Fragen ansprechen kann. „Für einen neuen Mitarbeiter gibt es einen klar strukturierten Einarbeitungsplan. So konnte ich sukzessive in meine Aufgaben hineinwachsen“, berichtet Schneider. In der Vorentwicklung für Getriebe durfte er bereits als Berufsanfänger direkt an einer neuen Produktidee in der Sparte Kupplungsdruckplatten mitarbeiten – Kupplungsdruckplatten dienen dazu, das Motordrehmoment über die Kupplungsscheibe an die Getriebeeingangswelle weiterzuleiten. Da die Verantwortlichen der besagten Produktidee gute Erfolgchancen einräumten, trat diese wenig später in die nächste Entwicklungsstufe ein. Und quasi mit der Produktidee gemeinsam wechselte Schneider in den Bereich Entwicklung Kupplungsdruckplatten Versuch.

„ES GEHT EIN KLEINER TRAUM IN ERFÜLLUNG, WENN MAN EIN PRODUKT LETZTENDLICH BIS IN DIE MARKTREIFE FÜHRT“; so Schneider.

Bewerbung

Ihr Weg zu Schaeffler



1

**STARTEN SIE AUF
WWW.SCHAEFFLER.DE/CAREER**

KLICKEN SIE AUF „STELLENSUCHE“.
Starten Sie die Suche, indem Sie Kriterien wie Funktionsbereich, Job-Level, Land etc. auswählen. Oder nutzen Sie die Stichworteingabe.



2

**AUF PASSENDE FREIE
STELLEN BEWERBEN**

KLICKEN SIE AUF „BEWERBEN“.
Geben Sie Ihren Namen und Ihre E-Mail-Adresse in unserem Kandidatenportal ein.

Erstellen Sie in ca. 20 Minuten Ihr persönliches Kandidatenprofil durch vollständige Angabe Ihrer bewerbungsrelevanten Daten.

Laden Sie Dokumente und wichtige Unterlagen wie Motivationsschreiben, den Lebenslauf und Zeugnisse hoch (max. 5 MB) und senden Sie Ihre Bewerbung ab.



3

EINGANGSBESTÄTIGUNG

Sie erhalten sofort nach Versand Ihrer Bewerbungsunterlagen eine Eingangsbestätigung.

TIPP:

Eine Mehrfachauswahl einzelner Kriterien ist durch Markieren der Auswahl und gleichzeitiges Bestätigen der „Strg“-Taste möglich.

TIPP:

Mit den in der Stellensuche definierten Kriterien können Sie sich einen Job-Agenten einrichten, der Sie regelmäßig per E-Mail über neu veröffentlichte Stellenangebote informiert.

TIPP:

Überprüfen Sie, ob Sie Ihre Bewerbung auch wirklich abgeschickt haben, wenn Sie keine Eingangsbestätigung per E-Mail erhalten haben.



4

PRÜFUNG DER BEWERBUNG

Nach dem Eingang wird Ihre Bewerbung sowohl von unserer Personal- als auch durch die entsprechende Fachabteilung geprüft.



5

BEI INTERESSE

Wir laden Sie zum gegenseitigen Kennenlernen ein – entweder per Telefoninterview und/oder in einem persönlichen Gespräch.

WIR PASSEN ZUSAMMEN?

**Willkommen bei
Schaeffler!**

Fragen zu Ihrer Bewerbung

Ihren Ansprechpartner vor, während und nach der Bewerbung finden Sie direkt in der Stellenausschreibung. Bei allgemeinen Fragen zu Trainee-Programmen, Praktika, Berufsausbildung oder Abschlussarbeiten helfen Ihnen unsere Ansprechpartner auf www.schaeffler.de/career gerne weiter.

Unterstützung durch den Recruitingsupport

Bei allgemeinen Fragen zum Einstieg bei Schaeffler sowie bei Fragen zum Kandidatenportal oder dem Bewerbungsprozess hilft Ihnen unser Recruitingsupport gerne weiter. Nutzen Sie karriere@schaeffler.com bitte ausschließlich für Ihre Fragen und mailen Sie uns über diese Adresse keine Bewerbungen.

Schaeffler auf Social Media

Sie möchten mehr über Schaeffler erfahren? Dann besuchen Sie uns in den sozialen Netzwerken. Sie finden uns auf Facebook, Xing, LinkedIn, Twitter und Youtube.

8

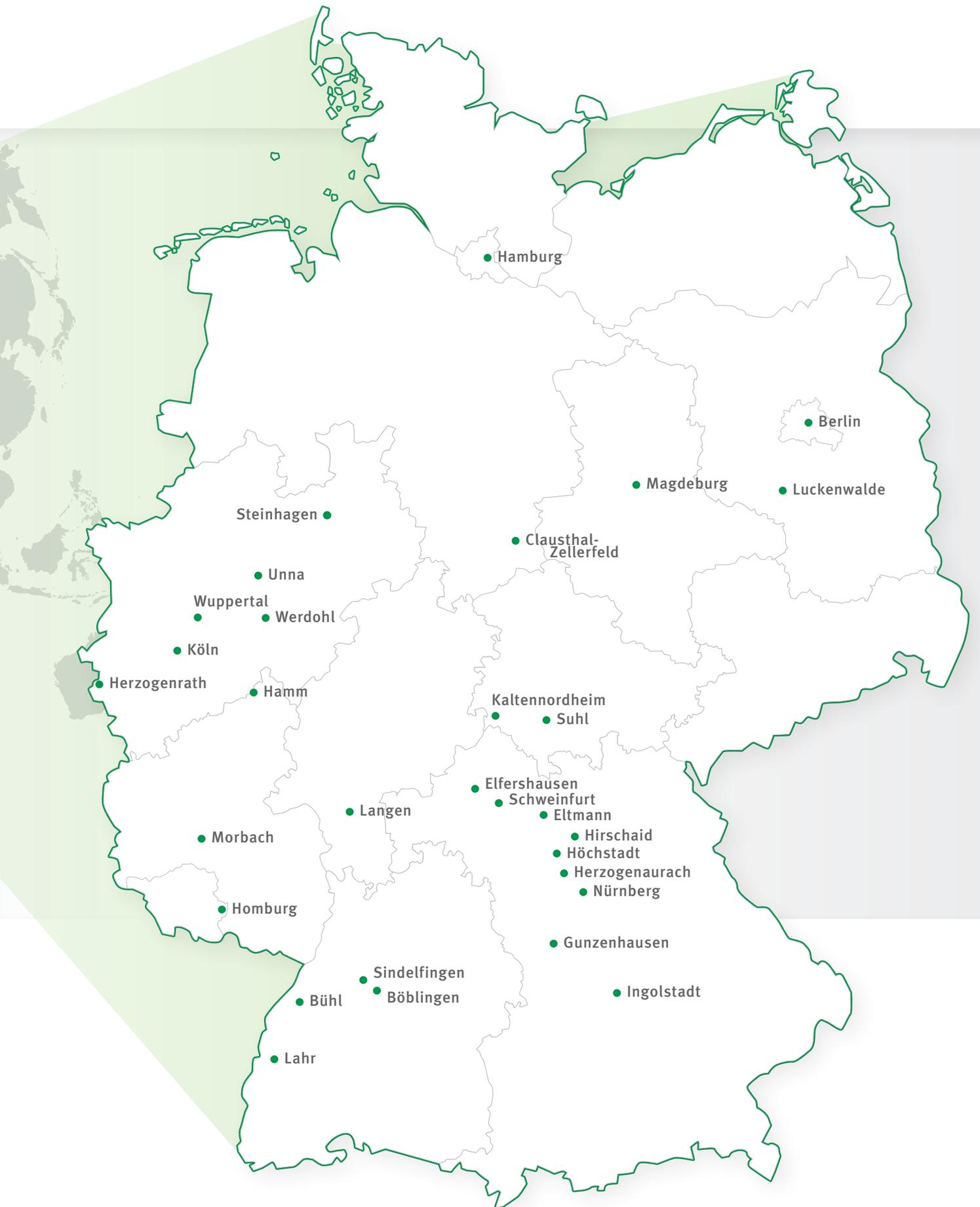
Standortübersicht – Schaeffler deutschlandweit



Rund 170 Standorte in über 50 Ländern

28 Standorte deutschlandweit

Von Ingolstadt bis Hamburg und von Wuppertal bis Berlin: Seit Georg Schaeffler 1949 den Nadelkäfig in Herzogenaurach erfand, hat sich im Unternehmen einiges getan. Mit den Marken INA, LuK und FAG baute Schaeffler nicht nur seine Produktpalette, sondern auch die Zahl seiner Standorte aus. Weltweit finden Sie uns an rund 170 Orten. Mehr als 85.000 Mitarbeiter arbeiten bei Schaeffler an der „Mobilität für morgen“ – allein 30.000 davon an den 28 Standorten in Deutschland. Ob im Bereich der Antriebstechnik, bei der Herstellung von Wälz- und Gleitlagern oder in der Sparte Oberflächentechnik – wir suchen qualifizierte Mitarbeiter, deutschlandweit.



Schaeffler Technologies AG & Co. KG

Industriestraße 1 – 3
91074 Herzogenaurach
Internet www.schaeffler.de
E-Mail info@schaeffler.com

In Deutschland:

Telefon 0180 5003872
Telefax 0180 5003873

Aus anderen Ländern:

Telefon +49 9132 82-0
Telefax +49 9132 82-4950

Alle Angaben wurden sorgfältig erstellt und überprüft. Für eventuelle Fehler oder Unvollständigkeiten können wir jedoch keine Haftung übernehmen. Technische Änderungen behalten wir uns vor.

© Schaeffler Technologies AG & Co. KG
Ausgabe: 2016, August

Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit unserer Genehmigung.