DURCHSTARTEN

AUSBILDUNG BEI RHEINMETALL IN OBERNDORF

RHEINMETALL DEFENCE

WIR BILDEN AUS FÜR UNSERE ZUKUNFT

Ausbildung bei Rheinmetall Waffe Munition GmbH in Oberndorf

Als Tochtergesellschaft der Rheinmetall AG in Düsseldorf ist die Rheinmetall Waffe Munition GmbH in Oberndorf das Kompetenzzentrum für automatische Maschinenkanonen und Waffensysteme im Mittelkaliberbereich.

Unsere Hauptproduktgruppen umfassen Fahrzeugbewaffnungen, Flugzeugbordbewaffnungen und Marinegeschütze. Zu unseren Kunden zählen die Streitkräfte von Deutschland, der NATO und befreundeter Staaten.

Basis für unseren Erfolg und unser Wachstum sind unsere gut ausgebildeten und motivierten Mitarbeiter. Durch ständige Aus- und Weiterbildungen erweitern wir unser Wissen, um auch in Zukunft ein kompetenter Partner für unsere Kunden zu sein.

Steigen Sie mit uns ins Berufsleben ein und wachsen Sie mit uns!

Die Rheinmetall Waffe Munition GmbH in Oberndorf ist einer der größten Ausbildungsbetriebe in der Region. Unser hochqualifiziertes Ausbilder-Team, das stets auf dem neuesten Stand der Technik ist, bildet seit Jahrzehnten junge Einsteiger in unterschiedlichen Berufen aus. Neben der Berufsausbildung in unserem Unternehmen sind einige unserer Ausbilder auch als Prüfer bei der IHK Schwarzwald-Baar-Heuberg tätig.

Unter einer qualifizierten Ausbildung verstehen wir nicht nur das Vermitteln von Fachwissen. Vielmehr ist es uns wichtig, dass sich unsere Auszubildenden in ihrer Persönlichkeit entwickeln und ermutigt werden ihre Stärken voll zu entfalten.

Ausbildung mit Zukunft

Die Chance, nach der Ausbildung bei uns übernommen zu werden, ist weitaus höher als in vielen anderen Betrieben. Wir bauen auf unsere selbst ausgebildeten Nachwuchskräfte – fast 70% aller Mitarbeiter im Produktionsbereich wurden selbst ausgebildet.

TECHNISCHER PRODUKTDESIGNER/-IN

Technische Produktdesigner/innen sind an der Entwicklung technischer Produkte beteiligt. Sie erstellen dreidimensionale Datenmodelle und technische Dokumentationen für Bauteile und Baugruppen.

Voraussetzung: Mindestens Realschulabschluss

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre

Zukunftschancen: Staatlich geprüfter Techniker
Bachelor of Engineering
Maschinenbau

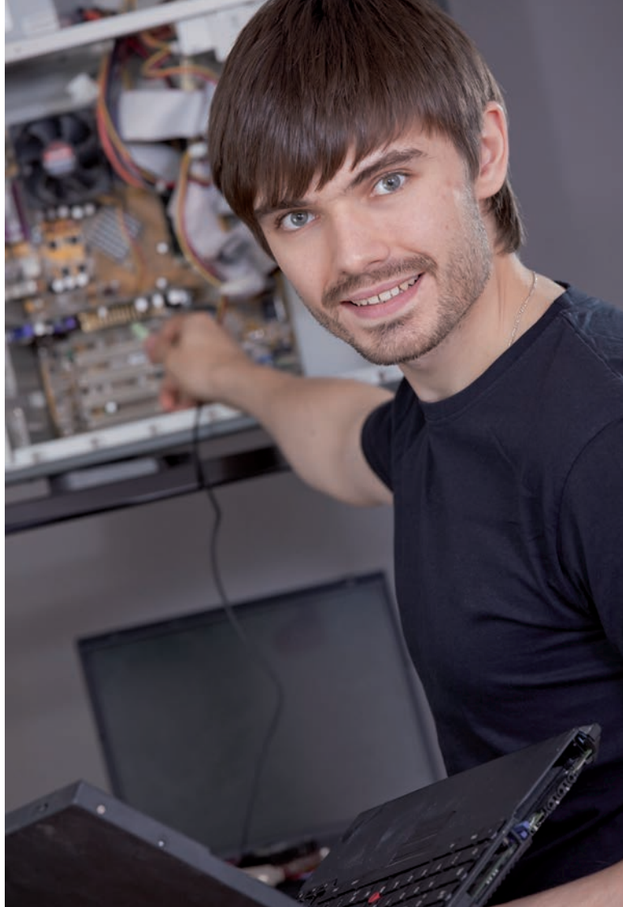
ELEKTRONIKER/-IN FÜR BETRIEBSTECHNIK

Elektroniker/innen für Betriebstechnik installieren, warten und reparieren elektrische Betriebs-, Produktions- und Verfahrensanlagen, von Schalt- und Steueranlagen über Anlagen der Energieversorgung bis zu Einrichtungen der Kommunikations- und Beleuchtungstechnik.

Voraussetzung: Guter Hauptschulabschluss
oder Realschule

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre

Zukunftschancen: Staatlich geprüfter Techniker
Industriemeister Fachrichtung Elektro



INDUSTRIEMECHANIKER/-IN

Industriemechaniker/innen stellen Geräteteile und Baugruppen für Maschinen und Produktionsanlagen her, richten sie ein oder bauen sie um. Sie überwachen und optimieren Fertigungsprozesse und übernehmen Reparatur- und Wartungsaufgaben.

Voraussetzung: Guter Hauptschulabschluss oder Realschule / Abitur

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre

Zukunftschancen: Staatlich geprüfter Techniker
Industriemeister Fachrichtung Metall

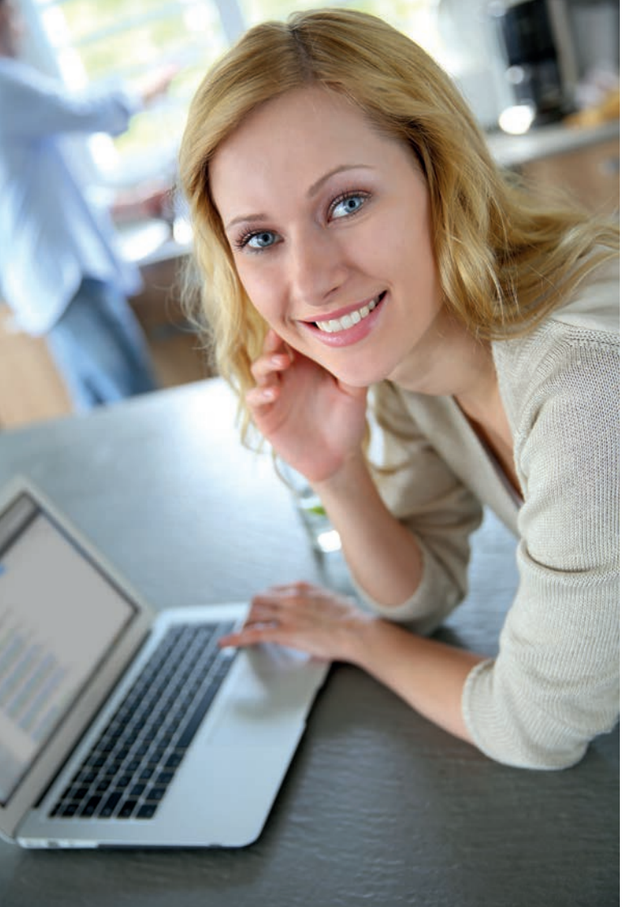
MECHATRONIKER/-IN

Mechatroniker arbeiten selbständig an elektrischen und mechanischen Anlagen. Der Umgang mit Steuerungs- und Regelungstechnik, Wartung, Reparatur und die Inbetriebnahme von Anlagen gehören den Hauptaufgaben eines Mechatronikers.

Voraussetzung: Guter Hauptschulabschluss oder Realschule

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre

Zukunftschancen: Staatlich geprüfter Techniker
Industriemeister Fachrichtung Maschinenbau



INDUSTRIEKAUFMANN/-FRAU

Industriekaufleute befassen sich mit kaufmännisch-betriebswirtschaftlichen Aufgabenbereichen wie Materialwirtschaft, Vertrieb und Marketing, Personal- sowie Finanz- und Rechnungswesen.

Voraussetzung: Guter Realschulabschluss, Wirtschaftsschule oder Berufskolleg

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Zukunftschancen: Industriefachwirt
Betriebswirt

STUDIUM AN DER DUALEN HOCHSCHULE

Fachrichtungen: Industrie, Maschinenbau oder Wirtschaftsinformatik

Beim dualen Studium handelt es sich um einen Ausbildungsweg, der eine berufliche Ausbildung sowie ein wissenschaftliches Hochschulstudium miteinander vereint. Man studiert und arbeitet also zur gleichen Zeit, verdient dabei Geld und besitzt am Ende zwei Abschlüsse, was auf dem Arbeitsmarkt ein entscheidender Vorteil ist.

Voraussetzung: Allgemeine oder fachgebundene Hochschulreife

Ausbildungsdauer: 3 Jahre

Zukunftschancen: Führungskraft und Leistungsträger in nahezu allen Bereichen

PRAKTIKUM

kaufmännisch / gewerblich

Das Praktikum soll einen allgemeinen Einblick in das Berufsleben geben.

Folgende Praktika werden von uns angeboten:

- Berufserkundung für Realschüler (BORS)
- Berufsorientierung für Gymnasiasten (BOGY)
- Praktikum für Berufskolleg Schüler
- Betriebspraktikum für Industriemechaniker und Elektroniker für Betriebstechnik

VORTEILE

Altersversorgung

Rheinmetall unterstützt seine inländischen Beschäftigten mit einem interessanten und innovativen Modell der betrieblichen Altersversorgung.

Betriebliches Gesundheitsmanagement

- Jährliche kostenfreie Grippeschutzimpfung
- Gesundheitstage
- Kooperation zwischen Rheinmetall und Hansefit zur Nutzung der Hansefit-Verbundanlagen (z.B. Fitness-Studios und Schwimmbäder)

VIVA Familienservice

Wenn die Betreuung von Kindern oder die Pflege von Angehörigen zur außerordentlichen Herausforderung wird, belastet dies schnell auch das persönliche Wohlbefinden und die Leistungsfähigkeit im Beruf. Das Beratungs- und Unterstützungsangebot des Viva Familienservice können alle Beschäftigten des Rheinmetall-Konzerns in Deutschland privat, unter Einhaltung absoluter Diskretion.

Microsoft Home Use Program-Lizenz (HUP)

Für den privaten Gebrauch zu Hause kann ein Windows Software Paket für unter 15 Euro erworben werden. Diskretion, kostenfrei in Anspruch nehmen.

Versicherungsangebote

Die Rheinmetall Insurance Services bietet Beratung und Vermittlung von persönlichen Versicherungen für Mitarbeiter(innen) des Konzerns.

Weiterbildung

Rheinmetall bietet ein integriertes System an zeitgemäßen Instrumenten der Personalentwicklung: Die Mitarbeiter werden in den Prozess der Wertsteigerung aktiv eingebunden, ihre Kreativität und ihr Know-how genutzt und der Einzelne dort eingesetzt, wo er seine Talente am besten entfalten kann. Auf der Basis einer objektiven Standortbestimmung werden Maßnahmen zur Entwicklung fachlicher, methodischer und sozialer Kompetenzen individuell geplant.

Sie wollen

- eine solide Ausbildung bekommen?
- schon in der Ausbildung aktiv sein?
- gut betreut werden?
- nach der Ausbildung fit für den Beruf sein?
- sich im Ausbildungsbetrieb engagieren?
- mit Spaß lernen?
- und vieles mehr?

Wir wollen

- Auszubildende finden, die Lust haben, etwas zu lernen und sich zu engagieren!
- junge Menschen ausbilden, die später unsere Kollegen und Kolleginnen sind!
- Spaß an der Ausbildung und der Arbeit mit Ihnen haben!

Interesse?

Dann schicken Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen per Post an die unten angegebene Adresse oder bewerben Sie sich per E-Mail an

info@rheinmetall-defence.com.

Bewerbungen von schwerbehinderten Bewerberinnen / Bewerbern werden gerne entgegengenommen.

Rheinmetall Waffe Munition GmbH
Niederlassung Mauser Oberndorf
Werkstraße 2
78727 Oberndorf

Telefon: 07423 70-0
www.rheinmetall-defence.com
info@rheinmetall-defence.com