



**Bewegen und begeistern.  
Hier ist Ihre Chance.**



**JUNGHEINRICH**  
Machines. Ideas. Solutions.



## Inhalt

Unternehmen	4
Lösungen	6
Einstieg	8
Ausbildung	10
Internationalität	12
Entwicklung	14
Karriere	16
Bewerbung	18



# Logistikzukunft mitgestalten. Hier ist Ihre Chance.

Spitzenposition – das ist Auszeichnung und Verpflichtung zugleich. Ihre Energie treibt uns weiter voran.

## Viel Erfolg.

Hamburg 1953. Mit zehn Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern fing alles an. Seitdem hat sich Jungheinrich vom Flurförderzeughersteller zum weltweit gefragten Partner und Impulsgeber entwickelt. Über 12.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stecken all ihre Energie in Produkte, Dienstleistungen und Systemlösungen, die zum Besten gehören, was innovative Logistiktechnologie heute zu bieten hat.

## Großes Know-how.

Jungheinrich gehört weltweit zur ersten Wahl bei den Flurförderzeugherstellern sowie in der Lager- und Materialflusstechnik. Unsere Kompetenzen reichen von Fertigung und Lieferung des einzelnen Staplers sowie Service bis hin zu Planung und Realisierung maßgeschneiderter Logistiklösungen. Effizientes Flottenmanagement und umfangreiche Finanzdienstleistungen erweitern unser Angebotsspektrum. Allein im Dienstleistungsbereich erzielen wir mittlerweile mehr als die Hälfte unseres Jahresumsatzes.

## Jungheinrich-Geschäftsmodell:

Betreuung des Kunden aus einer Hand über den gesamten Lebenszyklus eines Fahrzeuges hinweg.

## Breites Spektrum.

Mit seinen innovativen Lösungen und Strategien hat Jungheinrich im Laufe der Jahre den Markt geprägt. Kunden in allen Teilen der Welt verlassen sich auf uns, wenn es um Fragen der Intralogistik geht.

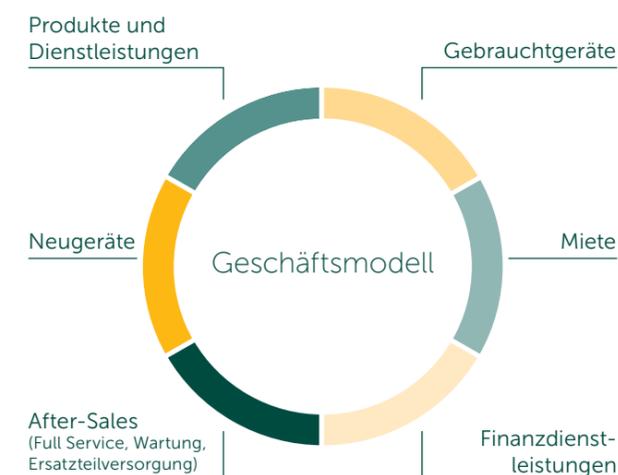
- **Umfassendes Angebotsspektrum vom Stapler über Prozessberatung und Systemlösungen bis hin zum Ausführen aller Leistungen als Generalunternehmer**
- **17 Vertriebsstandorte in Deutschland**
- **Eigene Vertriebs- und Servicegesellschaften in über 30 europäischen und außereuropäischen Ländern**
- **Insgesamt über 100 Repräsentanzen auf der ganzen Welt**
- **Hauptproduktionswerke in Deutschland: Norderstedt, Moosburg, Degernpunkt, Landsberg und Lüneburg**
- **Gebrauchtgeräte-Zentrum in Dresden**
- **Montagewerk in China: Qingpu (Shanghai)**
- **Über 900 Fachberaterinnen und -berater weltweit**
- **Rund 4.000 mobile Kundendienst – technikerinnen und -techniker weltweit**

## Willkommen. Jungheinrich bewegt die Welt.

Ohne Jungheinrich bliebe Ihr Einkaufswagen vermutlich leer. Und nicht nur der.

Täglich bewegen unsere Geräte und Systemlösungen Millionen von Waren in den Logistikzentren auf der ganzen Welt. Unter den Flurförderzeugherstellern zählen wir zu den Top 3 weltweit und sind in über 30 Ländern mit Direktvertrieb

vertreten. Jungheinrich begeistert, überzeugt und setzt neue Maßstäbe in ganzheitlichen Lösungen: mit Flexibilität und Kreativität. Bewegen Sie uns: mit Ihrer Bewerbung.





## Kompetenz entwickeln. Hier ist Ihre Chance.

Signalfarbe: Gelb. Mit Jungheinrich-Qualität im Rücken haben Sie spannende Perspektiven vor sich.

### Starke Produkte.

Sie müssen nicht unbedingt hinter die Kulissen der Groß-, Fach-, Bau- und Supermärkte schauen, um uns zu entdecken. Nicht selten finden Sie unser markantes Gelb auch zwischen den Verkaufsregalen. Dabei handelt es sich dann vielleicht um einen klassischen Hubwagen. Darüber hinaus fertigen wir Elektro-, Diesel- und Treibgas-Stapler mit bis zu 9 Tonnen Tragfähigkeit. Genauso kräftig sind unsere

Schlepper, Kommissionierer, Schubmast- und Hochregal-Stapler. Sollte ein Kunde unter unseren 600 Varianten tatsächlich nichts Passendes finden, lässt er sich einfach sein ganz individuelles Fahrzeug bauen. Unser Werk in Lüneburg bei Hamburg ist spezialisiert auf Sonderanfertigungen aller Art. Bei so viel Flexibilität ist es kein Wunder, dass Ihnen unser Gelb auf allen Kontinenten begegnet: z. B. in den Verkaufsmärkten und Warenhäusern der METRO Group in

**Intralogistik** als Branchenname umfasst die Organisation, Durchführung und Optimierung innerbetrieblicher Materialflüsse in Unternehmen der Industrie und des Handels und in öffentlichen Einrichtungen mittels technischer Systeme und Dienstleistungen.“

St. Petersburg, im Distributionszentrum der SKF-Gruppe in Singapur oder in den Lagern von Snacks & Treats in Durban (Südafrika). Wo auch immer unsere Kunden hingehen, wir begleiten sie!

### Ganzheitliche Lösungen.

Passend zum Stapler bieten wir zudem Regalsysteme und Hochregalanlagen an. Auf Wunsch führen wir auch die komplette Planung und Realisierung ganzer Logistiksysteme durch. Ob Produktvertrieb oder Prozessberatung, ob Systemlösung oder die Ausführung aller Leistungen als Generalunternehmer, ob Vermietung oder Verkauf von Gebrauchtgeräten, ob Finanzierung oder Flottenmanagement: Jungheinrich begeistert, überzeugt und setzt neue

Lösungsmaßstäbe – für kleine und große Kunden, national und international.

### Schöne Aussichten.

Die Welt der Logistik ist permanent im Wandel. Technologische und weltwirtschaftliche Herausforderungen geben sich die Klinke in die Hand. Produktinnovationen sind an der Tagesordnung. Damit haben Sie zum einen die Garantie, dass es bei uns nie langweilig wird. Zum anderen können Sie sich auf eine Fülle von Chancen und Perspektiven freuen, wenn Sie bei uns einsteigen. Auf den nächsten Seiten erfahren Sie mehr.



# Starke Persönlichkeiten gesucht. Hier ist Ihre Chance.

Ob Sie erstmal schnuppern möchten oder sofort durchstarten wollen:  
Die Türen für Ihren Einstieg sind offen.

### Spannendes Praktikum.

Talente frühzeitig zu entdecken und an das Unternehmen zu binden, gehört für uns zum Alltag. Deshalb bieten wir engagierten Studentinnen und Studenten Praktikumsplätze in nahezu allen Bereichen. Sie arbeiten aktiv im Team mit, erleben die Herausforderungen des Arbeitsalltags und knüpfen wichtige Kontakte für Ihre Zukunft. Wenn Sie richtig gut sind, lassen wir Sie ungern wieder ziehen. Viel lieber reservieren wir Ihnen einen Platz in unserem Praktikantenbindungsprogramm.

### Betreute Abschlussarbeit.

Von einer guten Abschlussarbeit profitieren beide Seiten. Das Unternehmen, weil es neue Erkenntnisse gewinnt. Die Studierenden, weil sie das wichtigste Projekt ihres Studiums in engem Kontakt mit Profis aus der Praxis ausarbeiten. Falls Sie also für Ihre Diplomarbeit oder Ihre Master- oder Bachelorthesis ein Thema haben, das zu den Kernkompetenzen unseres Unternehmens passt, sprechen Sie uns an.

### Individuelles Management-Trainee-Programm

Sie dürfen sich auf eine herausfordernde Mischung aus Projektarbeit und Tagesgeschäft freuen. In unseren modular aufgebauten Management-Trainee-Programmen erwartet Sie ein konzernweiter Einsatz im In- und Ausland. Zusätzlich steht ein interdisziplinäres Trainee-Projekt auf dem Programm sowie Seminare zu Ihrer fachlichen und persönlichen Weiterbildung. In regelmäßig stattfindenden Trainee-Arbeitskreisen werden sowohl fachübergreifende Themen diskutiert als auch jahrgangsübergreifende Netzwerke geknüpft. Nach maximal 24 Monaten sind Sie bereit für eine internationale Karriere bei Jungheinrich.

### Pragmatischer Direkteinstieg.

Sie haben Ihr Studium an der Hoch- oder Fachhochschule erfolgreich absolviert und möchten die Ärmel hochkrempeln? Gut, dass Sie sich für einen internationalen Konzern wie Jungheinrich entscheiden. Für tatkräftige Talente wie Sie gibt es viel zu tun. In einem systematischen Training on the Job bereiten wir Sie sorgfältig auf Ihre Aufgaben vor. Von Anfang an sind Sie in Ihren Wunschbereich eingebunden und übernehmen schon nach kurzer Zeit Verantwortung für eigene Projekte. Ihr im Studium erworbenes Know-how ist für uns unverzichtbar. Gemeinsam bauen wir darauf auf. Unser vielfältiges Fortbildungsprogramm wird dafür sorgen, dass Sie fachlich immer auf dem neuesten Stand bleiben.

# Internationale Management-Trainee-Programme.

	Finanzen/Controlling	Vertrieb	Technik	IT	Einkauf
24	<b>Wahlmodul III</b> Ausländische Vertriebsgesellschaft oder Werk  <b>Wahlmodul II</b> Rechnungslegung und Bilanzen oder fachübergreifend  <b>Wahlmodul I</b> Controlling/Finanzen oder fachübergreifend	<b>Wahlmodul II</b> Ausländische Vertriebsgesellschaft  <b>Wahlmodul I</b> Marketing oder Controlling	<b>Wahlmodul II</b> Werk im Ausland  <b>Wahlmodul I</b> Controlling oder Vertrieb	<b>Wahlmodul II</b> Ausländische Vertriebsgesellschaft  <b>Wahlmodul I</b> Weitere Fachabteilung (ggf. weitere Fachdisziplin)  <b>Grundmodul VI (Pflicht)</b> IT-Infrastruktur  <b>Grundmodul V (Pflicht)</b> Systeme und Software Entwicklung	<b>Wahlmodul II</b> Ausländische Vertriebsgesellschaft oder Werk  <b>Wahlmodul I</b> Controlling oder fachübergreifend
12	<b>Grundmodul II (Pflicht)</b> Zentrale Finanzen / Controlling Operative Basisarbeit Projektarbeit  <b>Grundmodul I (Pflicht)</b> Informationsdurchlauf	<b>Grundmodul IV (Pflicht)</b> Vertrieb – Stab  <b>Grundmodul III (Pflicht)</b> Vertriebszentrum Inland  <b>Grundmodul II (Pflicht)</b> Produkttrainings  <b>Grundmodul I (Pflicht)</b> Informationsdurchlauf	<b>Grundmodul III (Pflicht)</b> Weitere Fachabteilung Technik (entweder anderes Werk oder andere Fachdisziplin)  <b>Grundmodul II (Pflicht)</b> Fachabteilung Produktmanagement, Technik, Entwicklung, Konstruktion, Logistik, Produktion oder Qualitätssicherung: Operative Basisarbeit, Projektarbeit  <b>Grundmodul I (Pflicht)</b> Informationsdurchlauf	<b>Grundmodul IV (Pflicht)</b> Finanz- und Zentralprozesse und -systeme  <b>Grundmodul III (Pflicht)</b> Technikprozesse und -systeme  <b>Grundmodul II (Pflicht)</b> Vertriebsprozesse  <b>Grundmodul I (Pflicht)</b> Informationsdurchlauf	<b>Grundmodul III (Pflicht)</b> Lokaleinkauf  <b>Grundmodul II (Pflicht)</b> Zentraler Einkauf, Operative Basisarbeit, Projektarbeit  <b>Grundmodul I (Pflicht)</b> Informationsdurchlauf
0					

# Profil gewinnen. Hier ist Ihre Chance.

Engagement zeigen. Weichen stellen. Profi werden.  
Mit einer qualifizierten Ausbildung fängt alles an.

## Qualifizierte Ausbildung.

In einem international tätigen Unternehmen wie Jungheinrich haben Sie beste Chancen, genau den Ausbildungsberuf zu finden, der perfekt zu Ihnen und Ihren Stärken passt. Jährlich starten rund 70 Berufseinsteiger in unseren zahlreichen praxisorientierten Ausbildungsgängen. Jeder Einzelne von Ihnen wird von erfahrenen Ausbildern professionell angeleitet und zuverlässig betreut. So gelingt es uns, den steigenden Nachwuchsbedarf im kaufmännischen und technischen Bereich immer wieder mit qualifizierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aus den eigenen Reihen zu decken. Denn in der Regel übernehmen wir unsere Auszubildenden nach erfolgreichem Abschluss ihrer Ausbildung.

## Duales Studium.

Für alle, die sich ungern zwischen Studium und Praxis entscheiden möchten, sind die dualen Studiengänge der ideale Einstieg in eine vielversprechende Zukunft. Hier können Sie beides erfolgreich miteinander kombinieren.

Zeitlich begrenzte, kompakte Studieneinheiten an der Hochschule wechseln sich mit Praxisphasen in unserem Unternehmen ab. So absolvieren Sie innerhalb von max. 42 Monaten ein komplettes Studium der Betriebswirtschaftslehre, der Wirtschaftsinformatik, des Wirtschaftsingenieurwesens oder des Maschinenbaus. Parallel dazu können Sie Ihr erworbenes Wissen direkt in die Praxis umsetzen. Sie schließen mit dem anerkannten Bachelor-Titel ab. Die praktischen Stationen und Einsatzbereiche, die Sie in unserem Unternehmen durchlaufen, haben wir den Studienplänen der jeweiligen Hochschule angepasst. Wir arbeiten eng mit unseren Kooperationshochschulen, der Hamburg School of Business Administration (HSBA), der Nordakademie in Elmshorn (NAK) und der Hochschule Landshut zusammen. Zu unseren festen Partnern zählen zudem die Verwaltungs- und Wirtschaftsakademie (VWA) sowie weitere Kooperationshochschulen, die bundesweit vertreten sind.

**Ausbildung,**  
jährlich ab 1. August oder 1. September

### Kaufmännische Ausbildungsberufe

- Industriekaufmann (m/w) (mit Zusatzqualifikation Fremdsprachenkorrespondent/-in in Moosburg möglich)
- Informatikkaufmann (m/w)
- Fachinformatiker Systemintegration (m/w)
- Kaufmann für Büromanagement (m/w)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)

### Technische Ausbildungsberufe

- Industriemechaniker (m/w)
- Mechatroniker (m/w)
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w)
- Konstruktionsmechaniker (m/w)
- Technischer Produktdesigner (m/w)

**Duales Studium,**  
jährlich ab 1. August

### Duale Studiengänge

- Bachelor of Science in Business Administration (HSBA Hamburg)
- Bachelor of Science in Business Informatics (HSBA Hamburg)
- Bachelor of Science in Wirtschaftsingenieurwesen (NAK Elmshorn)
- Bachelor of Science in Wirtschaftsinformatik (NAK Elmshorn)
- Bachelor of Science in Informatik - Ingenieurwesen (TU Hamburg)
- Bachelor of Arts in Business Administration (VWA Arnsberg und VWA Ostwestfalen-Lippe)
- Bachelor of Engineering in Maschinenbau (Hochschule Landshut)
- Bachelor of Arts in BWL mit Schwerpunkt Industrie (BA Dresden)
- Bachelor of Arts in BWL mit Schwerpunkt International Business (HWR Berlin)
- Bachelor of Arts in BWL mit Schwerpunkt Warenwirtschaft und Logistik (DHBW Mosbach)





# Auslandseinsatz. Hier ist Ihre Chance.

Globalisierung heißt: Waren reisen um die Welt.  
Da ist es nur logisch, dass die Logistikspezialisten dasselbe tun.

## Weite Welt.

Sie sind immer offen für neue Erfahrungen und seit jeher neugierig auf andere Menschen, Länder und Kulturen? Dann werden Sie viel Freude an den internationalen Perspektiven haben, die Ihnen Jungheinrich bieten kann.

Sie könnten mit Ihrem Wissen z. B. eine unserer eigenen Vertriebs- und Servicegesellschaften unterstützen. Die gibt es in über 30 europäischen und außereuropäischen Ländern von Norwegen bis Spanien, von den USA über Russland bis nach China. In weiteren 70 Ländern – dazu gehören unter anderem Australien und Südafrika – unterhalten wir Repräsentanzen. Von unseren Produktionswerken in Norderstedt, Landsberg, Lüneburg, Degernpoint und Moosburg fließt viel Know-how in unser chinesisches Produktionswerk in Qingpu. Und nicht zuletzt sind weltweit über 900 Fachberaterinnen und -berater und rund 4.000

mobile Kundendiensttechnikerinnen und -techniker im Namen von Jungheinrich unterwegs. Sie sehen, für Kolleginnen und Kollegen, die neugierig auf andere Länder und Kulturen sind, findet sich bei uns immer ein Platz.

## Enges Netz.

Unsere weltweiten Standorte und Gesellschaften sind eng miteinander vernetzt. Der Austausch von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist die Basis, um die internationale Zusammenarbeit zu forcieren und zu fördern. Daher haben wir vor geraumer Zeit das Programm GOING GLOBAL ins Leben gerufen. Innerhalb kürzester Zeit können Sie Ihr Netzwerk im Ausland ausbauen, Wissen über die Landesgrenzen hinweg austauschen oder sich einer konkreten Projektaufgabe im Ausland widmen.



- Vertriebsgesellschaften
- Repräsentanzen
- ▲ Zentrale
- ▲ Werke

„Jungheinrich stammt aus Hamburg, ist in Europa gewachsen und heute in der ganzen Welt zu Hause. Das erlebe ich täglich.“

**Yuko Pfaff, Projektleiterin internationales Marketing**

Die Adressen finden Sie unter [www.jungheinrich.de](http://www.jungheinrich.de)

# Stärken ausbauen. Hier ist Ihre Chance.

Sie haben das Potenzial, Menschen zu führen?  
Das kann Sie bis ins Top-Management bringen.

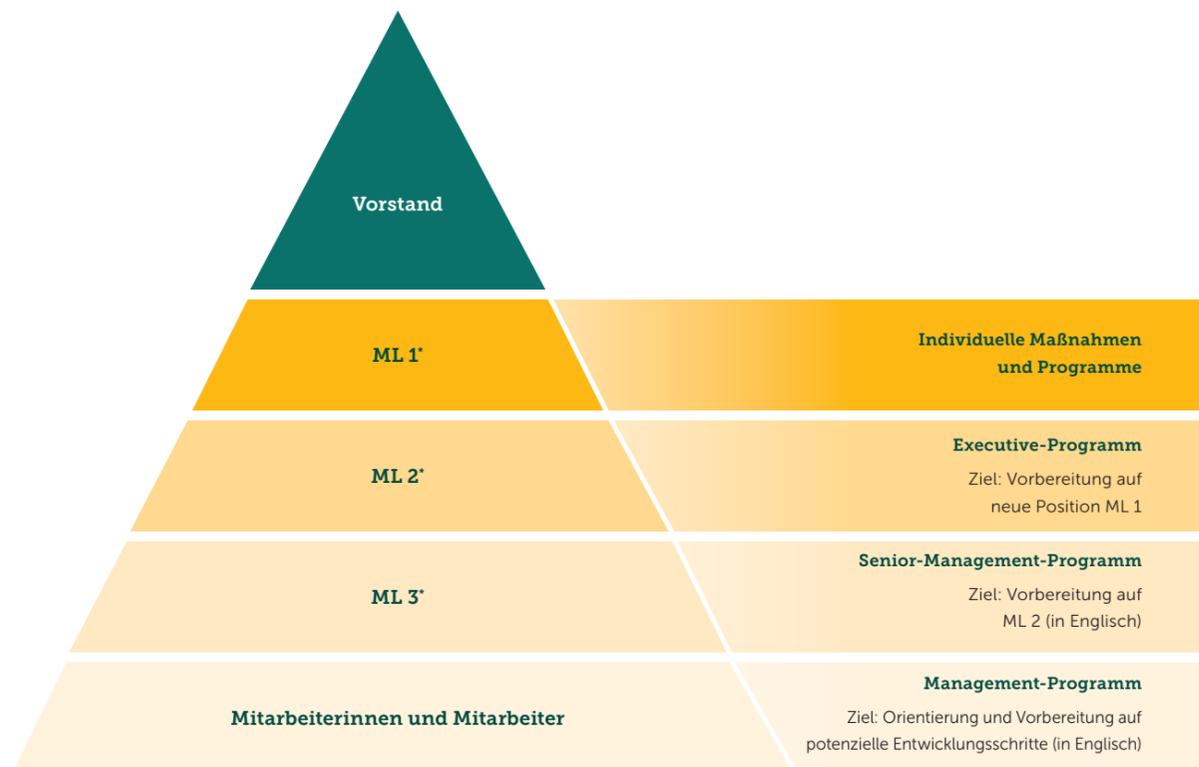
## Pool bilden.

Die Weiterentwicklung unserer Nachwuchskräfte hat einen hohen Stellenwert in unserem Unternehmen. Im Rahmen unseres Talent-Managements erkennen, fördern und fordern wir Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit viel versprechendem Potenzial. Diese systematische Führungskräfte-Entwicklung hat zwei entscheidende Vorteile. Zum einen verfügen wir über einen Talent-Pool, mit dessen Hilfe wir wichtige Schlüsselpositionen in den Führungsebenen intern besetzen können. Zum anderen fördern wir die Bildung internationaler Netzwerke im Konzern und sichern so den Know-how-Transfer.

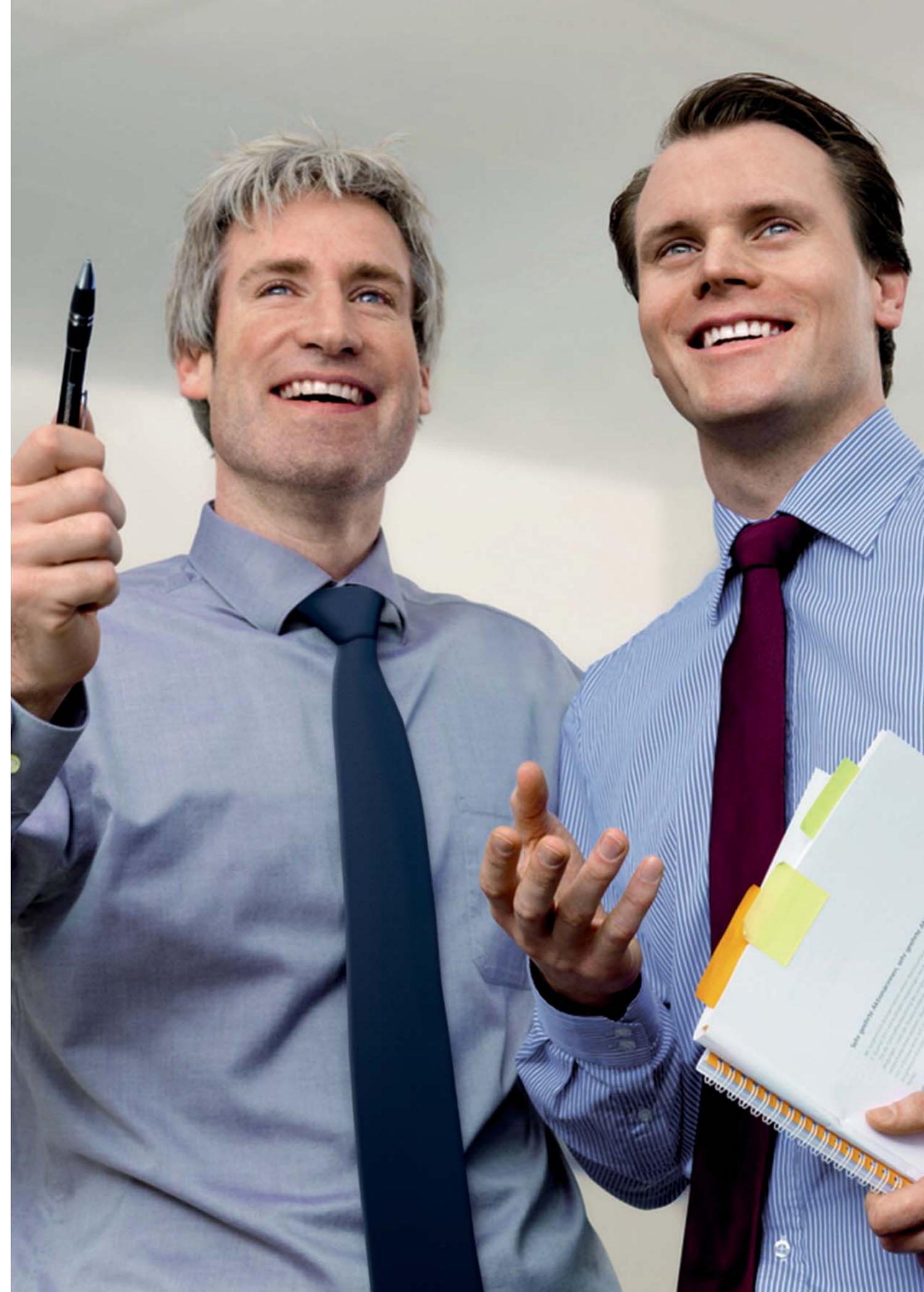
## Talente fördern.

Das Talent-Management von Jungheinrich basiert auf drei Programmen (siehe Diagramm). Alle drei erstrecken sich über einen Zeitraum von jeweils 12 bis 15 Monaten und bereiten auf unterschiedliche Management-Ebenen vor. Die Basisbausteine, die alle Teilnehmerinnen und Teilnehmer gemeinsam absolvieren, können durch individuelle Entwicklungsmaßnahmen ergänzt werden. Darüber hinaus finden im Rahmen der Programm-Module Kamingsgespräche mit dem Top-Management statt.

### Talent-Management bei Jungheinrich.

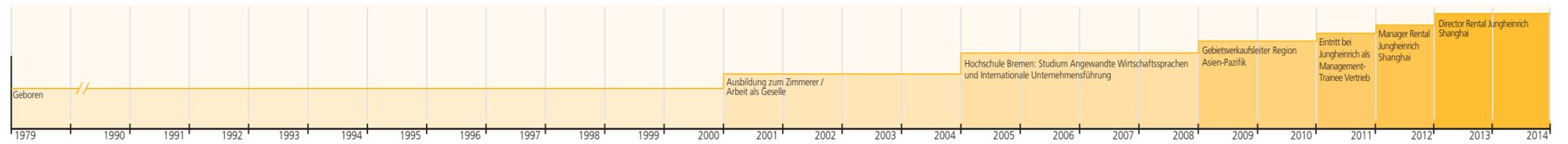


\* Management Level

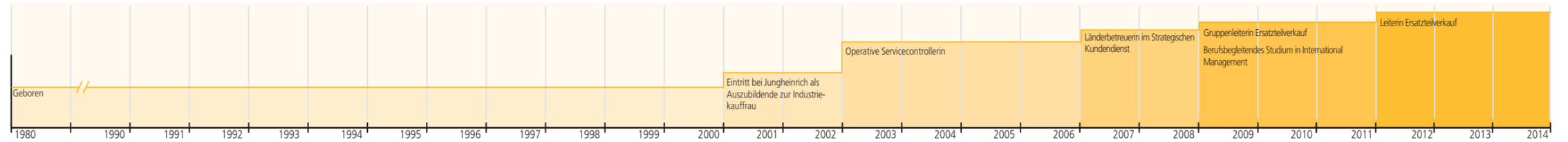




Mikinari  
Oki



Dragica  
Kolak



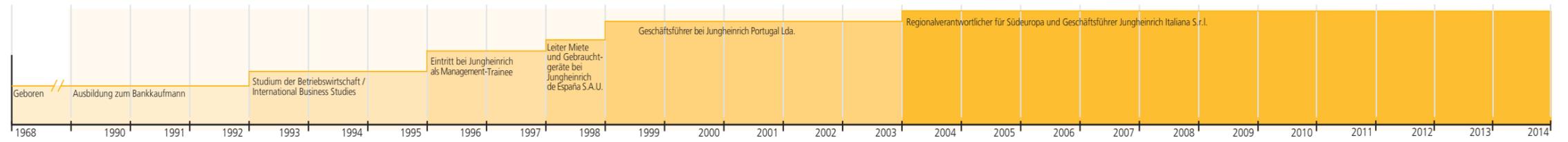
Holger  
Schmidt



Dominique  
Marschall



Christoph  
Dörpinghaus



# Individuelle Wege gehen. Hier ist Ihre Chance.

Entwickeln Sie Ihren eigenen Erfolgspfad. Wir bieten Ihnen viele Möglichkeiten zur persönlichen Entfaltung.

Gemeinsame Vorstellungen zu entwickeln und zu verwirklichen, ist die Basis für eine optimale Gestaltung Ihres beruflichen Weges. Wenn es um neue Herausforderungen geht, können Sie auf unsere engagierte Unterstützung bauen.

**Herausforderung + Mannschaftsgeist = Erfolg**

Das ist eine der vielen Gleichungen, die es unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern leicht macht, sich mit dem Unternehmen auf lange Sicht zu identifizieren.



## Sie sind bereit? Hier ist Ihre Chance.

Online geht's am schnellsten. Bewerben Sie sich unter [www.jungheinrich.de/karriere](http://www.jungheinrich.de/karriere)

### Überzeugen Sie uns.

Wir suchen Menschen, die mit uns visionär denken, begeistert handeln und die Anforderungen unserer Kunden ganzheitlich lösen wollen: flexibel und kreativ.

Sie können sich online bei uns bewerben. Ihre jeweiligen Ansprechpartner und ihre Kontaktdaten finden Sie unter [www.jungheinrich.de/karriere](http://www.jungheinrich.de/karriere).

Sie erhalten so schnell wie möglich eine erste Rückmeldung. In Absprache mit der jeweiligen Fachabteilung prüfen wir Ihr Profil. Wenn Sie uns überzeugt haben, laden wir Sie zu einem persönlichen Gespräch ein. Potenzielle Auszubildende und Management-Trainees nehmen an einem eintägigen Assessment-Center teil. Wenn Sie zu uns passen und – genauso wichtig! – wir zu Ihnen, steht einer gemeinsamen Zukunft nichts mehr im Weg.



[www.jungheinrich.de/karriere](http://www.jungheinrich.de/karriere)

**JUNGHEINRICH**  
Machines. Ideas. Solutions.