

# Entdecke den *Zukunfts-Fan* in dir.

Deine Ausbildungsmöglichkeiten bei ebm-papst Landshut.

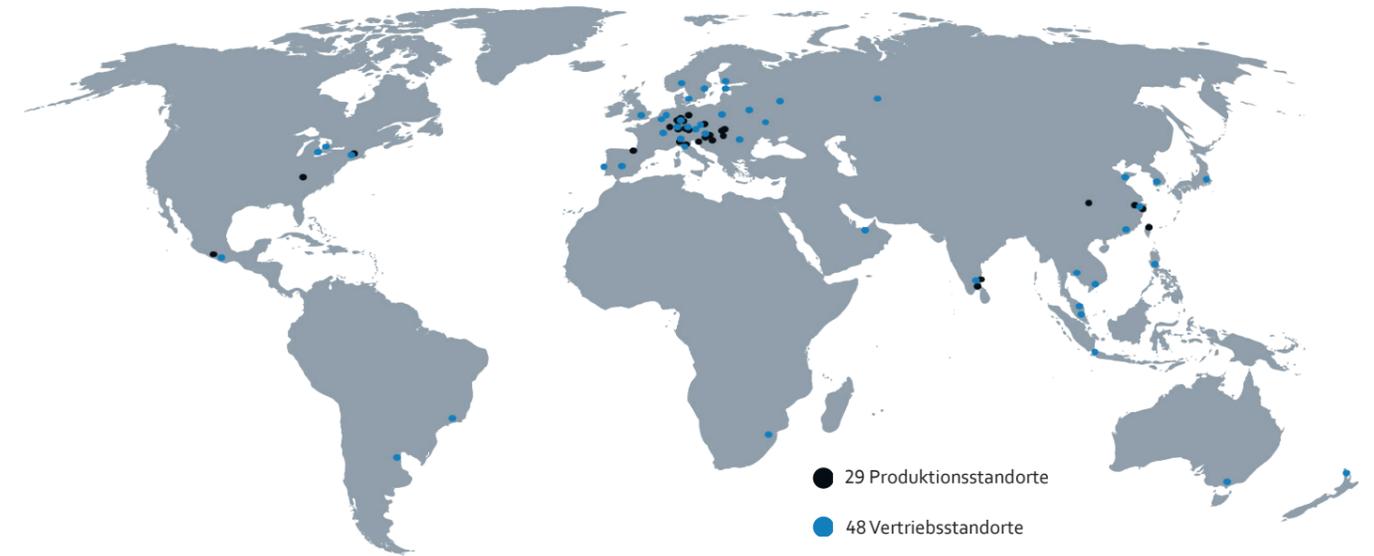
**ebmpapst**



# Karriere und Ausbildung bei ebm-papst.

Willkommen bei einem der innovativsten Arbeitgeber Süddeutschlands.

ebm-papst ist Technologieführer für Luft- und Antriebstechnik – mit 29 Produktionsstätten, 48 Vertriebsstandorten und rund 15.000 Kollegen weltweit. Unsere energieeffizienten Lösungen kommen in den unterschiedlichsten Branchen zum Einsatz und setzen mit Qualität und Innovation immer wieder Maßstäbe.



## Drei Kernkompetenzen, eine einzigartige Synergie.

Wir kombinieren innovative Motortechnik mit intelligenter Elektronik und mitdenkender Strömungstechnik. Dabei beherrschen wir das perfekte Zusammenspiel dieser drei Disziplinen wie kein anderer. Dank dieser ganzheitlichen Betrachtungsweise setzen wir weltweit Marktstandards.



# ebm-papst Landshut: Kompetenzzentrum für Heiztechnik.

Energieeffiziente Lösungen „Made in Germany“.

# Ausbildung auf hohem Niveau – seit über 50 Jahren.

Die ebm-papst Unternehmensgruppe, zu der auch die ebm-papst Landshut GmbH gehört, bietet dir den perfekten Einstieg ins Berufsleben in einem modernen, internationalen Umfeld. Der Ursprung unserer Ingenieurskunst liegt in Deutschland, genauer gesagt, an unseren drei Hauptstandorten:

**Mulfingen** ist der Sitz der Unternehmenszentrale und mit den beiden Zweigwerken in Niederstetten und Hollenbach größter Standort der Unternehmensgruppe. Hier liegt unser Schwerpunkt auf der Lüftungs-, Klima- und Kältetechnik.

**St. Georgen** ist vor allem für seine leistungsstarken Kompaktlüfter und Antriebe bekannt. Die Schwarzwälder liefern intelligente Lösungen für Branchen wie Medizintechnik, Intralogistik, Telekommunikation und die Automobilindustrie. Zu ebm-papst St. Georgen gehören das Werk in Herbolzheim, welches Technologiezentrum für die Automobilindustrie ist, und der Getriebespezialist ebm-papst in Lauf an der Pegnitz, der als Tochterbetrieb Planeten-, Stirnrad- und Winkelgetriebe liefert.

**Landshut** ist Spezialist und Marktführer in der Entwicklung und Herstellung von Ventilatoren, Kleinmotoren und Pumpen für energieeffiziente Heiz- und Hausgerätetechnik. Der Standort entwickelte sich in den letzten Jahren, besonders im Bereich der Brennwerttechnik, zum gefragten Systemanbieter.

## Unsere Start-ups

Mit frischen Ideen und hohem kreativen Freiheitsgrad an Zukunftsfragen der Ventilatorbranche arbeiten – das ist Ziel unserer beiden Denkfabriken in **Dortmund** und **Osnabrück**. Das Entwicklungszentrum in Osnabrück gehört zum Standort Landshut und sorgt für intelligente Lösungen rund um die Heiztechnik. Ein kleines Team aus kreativen Köpfen in Dortmund ist unserer Zentrale in Mulfingen zugeordnet und denkt unter anderem über neue Geschäftsmodelle für unsere gesamte Unternehmensgruppe nach.



Aus Vereinfachungsgründen ist im Folgenden nur die jeweils männliche und weibliche Form gewählt, gemeint sind jedoch sämtliche Geschlechter. Dies erfolgt ohne Diskriminierungsgedanken.

Eines der wichtigsten Instrumente zur Gewinnung von Fachkräften ist für ebm-papst seit mehr als einem halben Jahrhundert die eigene Ausbildung. Bereits in den 60er-Jahren wurde die betriebseigene Ausbildungswerkstatt gegründet. Derzeit beschäftigt ebm-papst Landshut über 30 Auszubildende im gewerblich-technischen bzw. kaufmännischen Bereich. Schwerpunkte der Ausbildung sind neben fachlichen Inhalten auch die Vermittlung von Soft Skills und praktischem Alltagswissen sowie die frühe Übernahme von Eigenverantwortung durch die Auszubildenden.

*„Die Berufsausbildung hat bei ebm-papst eine lange Tradition. Als Technologieführer legen wir sehr viel Wert darauf, unsere Fachkräfte von morgen selbst auf hohem Niveau auszubilden.“*

Stefanie Spanagel,  
Geschäftsführerin ebm-papst Landshut



# Moderne Ausbildungswerkstatt mit Rundum-Betreuung.

Unsere kompetenten Ausbilder/-innen sind immer für dich da.



In unserem Betrieb ist eine Fläche von über 600 m<sup>2</sup> nur für unsere gewerblich-technischen Auszubildenden reserviert. In der hellen und klimatisierten Ausbildungswerkstatt verbringen unsere Industriemechaniker/-innen und Mechatroniker/-innen die ersten beiden Jahre ihrer Ausbildung, bevor sie im dritten Ausbildungsjahr in den Durchlauf wechseln.

Die moderne Ausstattung lässt keine Wünsche offen:

- eigener **Werkbank-Arbeitsplatz** inkl. eigenem Werkzeug für jeden Auszubildenden
- konventionelle **Fräsmaschinen**
- mehrere **CNC-Maschinen** für Fräs-, Dreh- und Programmierarbeiten
- **Industrieroboter** sowie ehemalige **Produktionszelle** zum fertigungsnahen Üben von Programmierarbeiten
- mehrere PCs ausgestattet mit Elektro-CAD-Programm, Messteuerregelsoftware, E-Mail- und Internet-Zugang
- **Tablets** mit umfangreichen technischen Unterlagen, Prozessanweisungen und Fehlerclustern
- Drei separate **Schulungsräume**, in denen die Auszubildenden ungestört unterrichtet werden können



# Ausbildung ist bei uns Chefsache.

Sowohl unser Leiter Personal- und Sozialwesen als auch unser Ausbildungsleiter stehen dir bei Fragen jederzeit Rede und Antwort.



Kai Gebhardt, Leiter Personal- und Sozialwesen

**Kai Gebhardt ist Leiter Personal- und Sozialwesen. Er ist für den gesamten Ausbildungsbereich zuständig.**

**Warum spielt die Ausbildung für ebm-papst eine so große Rolle?**

Die Ausbildung ist für uns eine wichtige Investition in unsere Zukunft. Nur wenn wir unsere Nachwuchstalente gezielt qualifizieren und fördern, werden wir langfristig unsere Position als Weltmarktführer von Ventilatoren und Motoren sichern können.

**Was zeichnet ebm-papst als Arbeitgeber aus?**

Wir sind sehr stolz auf unseren Erfolg – doch das ist für uns nicht alles. Wir wissen: Unser Antrieb sind unsere hochqualifizierten, kreativen Mitarbeiter mit ihrer Leidenschaft und Begeisterung. Das erkennen wir an und schaffen Freiräume zur Entfaltung der Potenziale jedes Einzelnen. Zudem legen wir großen Wert auf einen partnerschaftlichen Umgang. Fairness und Loyalität leben wir untereinander und gegenüber unseren Kunden.

*„ebm-papst ist Technologie- und Weltmarktführer von Ventilatoren und Motoren. Bei uns lernen die Jugendlichen, die besten Lüfter der Welt zu bauen.“*

Gerald Rudolf,  
Leiter Betriebliche Ausbildung Technik

**Gerald Rudolf ist seit 1991 in der gewerblich-technischen Ausbildung bei ebm-papst in Landshut tätig, seit mittlerweile acht Jahren leitet er diesen Bereich. Damit er für die Auszubildenden stets ansprechbar ist, befindet sich sein Büro direkt in der Ausbildungswerkstatt.**

**Wie zukunftsfähig ist für Sie das Modell Ausbildung noch?**

Für mich ist die Ausbildung das beste Fundament, das ein junger Mensch heutzutage haben kann. Sie bietet den jungen Facharbeitern und Facharbeiterinnen auch heute noch die beste Voraussetzung für das weitere Berufsleben und auch eine gute Grundlage für ein weiterführendes Studium.

**Auf welche Eigenschaften legen Sie bei Bewerberinnen und Bewerbern besonders viel Wert?**

Bei der Auswahl unserer Auszubildenden achten wir bei ebm-papst neben der fachlichen auch auf die menschliche Eignung. Wir legen sehr viel Wert auf sogenannte Soft Skills. Diese Schlüsselqualifikationen – wie z.B. selbstständiges Arbeiten – werden während der gesamten Ausbildung geschult.



Gerald Rudolf, Leiter Betriebliche Ausbildung Technik

# Industriekaufmann (m/w/d).

Du bist ein Teamplayer und hast gerne mit anderen Leuten zu tun? Du hast keine Lust auf monotone Abläufe? Dann bist du in diesem Ausbildungsberuf genau richtig.

Als kaufmännische/r Auszubildende/r lernst du alle kaufmännischen Abteilungen in einem Unternehmen kennen und holst dir so nicht nur überall tiefe Einblicke, sondern bekommst auch den Blick für das große Ganze.

Du kennst die Produktpalette und den Produktionsprozess von A-Z und weißt auch über die dazugehörige Logistikkette und die qualitätssichernden Rahmenbedingungen bestens Bescheid.

Im Bereich **Einkauf** setzt du dich von der Ermittlung der Bedarfe bis zur Auslösung der Bestellung mit dem gesamten Beschaffungsprozess auseinander. Auch im **Logistikzentrum** kannst du eingesetzt werden, wo du die Lagerwirtschaft genauso kennenlernst wie die Zusammenarbeit mit dem Zoll bei Export und Import.

International arbeitest du auch im **Vertrieb**, wo du Kontakt zu Kunden hast und Aufträge annimmst und bearbeitest.

Ein wichtiger Bestandteil der Ausbildung sind auch die Bereiche **Finanzbuchhaltung und Controlling**, in denen dein Geschick beim Kalkulieren und Rechnen gefragt ist.

Du möchtest den Bewerbungsprozess mal von der anderen Seite kennenlernen? Im **Personalwesen** hast du die Möglichkeit dazu. Außerdem wird dir hier gezeigt, wie unsere Mitarbeiter zu ihrem Geld kommen und was das Unternehmen für ihre Gesundheit tut.

Potentielle Kunden sollen von unseren Produkten erfahren und mögliche Bewerber von ebm-papst als Arbeitgeber. Hier hat die **Marketing-Abteilung** die Fäden in der Hand und du bist mittendrin.

Du siehst also – nach Abschluss dieser Ausbildung bist du ein absolutes Allround-Talent.

Der Unterricht für kaufmännische Auszubildende findet in der Staatlichen Berufsschule 2 in Landshut statt. Die Ausbildung beinhaltet 1,5 Schultage pro Woche (z.B. jeden Dienstag und jeden zweiten Mittwoch).



## Ausbildungsdauer und Arbeitszeit.

- 2,5 Jahre
- 35 Stunden pro Woche

## Ausbildungsvoraussetzungen.

- Mindestens mittlere Reife

## Einstellung.

- Bewerbungszeitraum: 1. August – 15. Oktober
- Auswahlentscheidung: ab November

## Entgelt (Tarifstand 04/2018).

- 1. Ausbildungsjahr: 1.035,00 € brutto
- 2. Ausbildungsjahr: 1.089,00 € brutto
- 3. Ausbildungsjahr: 1.160,00 € brutto

## Pausen und Urlaub.

- Frühstückspause: 15 Minuten
- Mittagspause: 45 Minuten
- Urlaub: 30 Arbeitstage



## Und so könnte dein Arbeitsalltag nach der Ausbildung aussehen:



Holger Werosta begann 2003 seine Ausbildung zum Industriekaufmann bei ebm-papst Landshut. Mittlerweile ist er seit über zehn Jahren als Disponent für die optimale Planung von Ressourcen zur Erfüllung der Kundenwünsche zuständig. Nach seiner Ausbildung hat er eine Weiterbildung zum IHK-Industriefachwirt abgeschlossen.

# Industriemechaniker (m/w/d).

Du bist technisch interessiert? Du möchtest immer gerne bis ins kleinste Detail wissen wie eine Maschine funktioniert und tüftelst gern herum? Dann hast du als Industriemechaniker / Industriemechanikerin genau den richtigen Ausbildungsberuf gefunden!

Während deiner Ausbildungszeit wirst du in den ersten beiden Jahren in unserer **Ausbildungswerkstatt** eingesetzt. Fräsen, Drehen, Bohren, Feilen – hier lernst du alle wichtigen Fertigkeiten für deinen Beruf. Außerdem erfährst du viel über die verschiedenen Werkstoffe. Metall oder Kunststoff, Säge oder Schweißgerät? Du weißt, welche Materialien und Werkzeuge du brauchst und wie du sie einsetzt. Und weil in unserem Unternehmen auch immer mehr High-Tech eingesetzt wird, wirst du auch hier fit gemacht: Pneumatik-, Elektro-, CNC-, Hydraulik- und Steuerungstechnik – für dich alles kein Problem!

Als Allround-Talent wirst du im Anschluss im **Abteilungsdurchlauf** eingesetzt. Zusammen mit deinen Ausbildungsbetreuern bist du als Problemlöser zur Stelle, wenn mal etwas nicht wie gewünscht funktioniert. Die Fertigungsstrecke steht still? Ihr findet den Fehler! Ihr demontiert das kaputte Bauteil und fertigt in der Werkstatt das passende Ersatzteil an.

Genauigkeit und Sorgfältigkeit sind für dich dabei selbstverständlich. Und nach Einbau und Prüfung läuft wieder alles wie geschmiert. Der Meister und die Kollegen sind zufrieden – und du bist es auch.

Bei der Herstellung von neuen Formen und Werkzeugen bist du ebenfalls mit dabei. Besonders spannend wird es, wenn neue Maschinen oder Fertigungsanlagen gebaut werden. Durch deine Ausbildung hast du gelernt, technische Zeichnungen zu lesen und kannst daher die einzelnen Komponenten passgenau herstellen. Die Anlagen werden dann auch von euch installiert und in Betrieb genommen.

Am Ende des Tages kann jeder sehen, was du geleistet hast – ein tolles Gefühl!



## Ausbildungsdauer und Arbeitszeit.

- 3,5 Jahre
- 35 Stunden pro Woche

## Ausbildungsvoraussetzungen.

- mindestens erfolgreicher Abschluss der Mittelschule

## Einstellung.

- Bewerbungszeitraum: 1. August – 15. Oktober
- Auswahlentscheidung: ab November

## Entgelt (Tarifstand 04/2018).

- 1. Ausbildungsjahr: 1.035,00 € brutto
- 2. Ausbildungsjahr: 1.089,00 € brutto
- 3. Ausbildungsjahr: 1.160,00 € brutto
- 4. Ausbildungsjahr: 1.207,00 € brutto

## Pausen und Urlaub.

- Frühstückspause: 15 Minuten
- Mittagspause: 45 Minuten
- Urlaub: 30 Arbeitstage

# Mechatroniker (m/w/d).

Dich begeistern sowohl mechanische, als auch elektrotechnische Sachverhalte und du kannst dich gar nicht entscheiden, welcher Bereich dir mehr gefällt? Perfekt, denn die Ausbildung zum Mechatroniker / zur Mechatronikerin vereint das Beste aus beiden Welten!

Du startest die Ausbildung in unserer **Ausbildungswerkstatt** und wirst dort insgesamt zwei Jahre eingesetzt. Zuerst werden dir die Basics gezeigt und du lernst das Bohren, Fräsen, Drehen, Feilen, Biegen und Löten. Es folgt das breite Feld der Mechatronik: Wie werden elektrische, pneumatische und hydraulische Steuerungen aufgebaut und geprüft? Wie kann man mechatronische Systeme designen, programmieren und erstellen? Wie geht man richtig mit Hard- und Softwarekomponenten um? Wie bringt man den Fertigungsroboter dazu, sich so zu bewegen, wie man es will?

Das ist ganz schön viel Wissen, das du bekommst! Und im Anschluss an deine Zeit in der Ausbildungswerkstatt kannst du dieses Wissen direkt im Unternehmen anwenden. Im **Abteilungsdurchlauf** wirst du in den verschiedensten Bereichen eingesetzt. Du lernst alle Fertigungsstrecken, einschließlich der Roboterstrecken kennen und hilfst den Kollegen dabei, die Anlagen zu rüsten und auch Fehler zu beheben.

Im Bereich **Forschung & Entwicklung** unterstützt du beim Prüfstands Aufbau und nimmst verschiedene Messungen vor – damit hilfst du bei der Weiterentwicklung unserer Produkte.

In der **IT** bist du mit dabei, wenn neue Systeme installiert und bestehende Hard- und Software gewartet werden. Außerdem trägst du im **Qualitätswesen** dazu bei, dass unsere Produkte einwandfrei bei unseren Kunden ankommen.

Der Beruf des Mechatronikers / der Mechatronikerin ist sehr vielseitig und so sind auch seine Einsatzmöglichkeiten. Denn die meisten Maschinen und Anlagen bestehen aus mechanischen, elektrischen und elektronischen Komponenten. Warum sollte man also mehrere Spezialisten einsetzen, wenn ein Mechatroniker das gesamte Know-how bieten kann?



## Ausbildungsdauer und Arbeitszeit.

- 3,5 Jahre
- 35 Stunden pro Woche

## Ausbildungsvoraussetzungen.

- mindestens mittlere Reife

## Einstellung.

- Bewerbungszeitraum: 1. August – 15. Oktober
- Auswahlentscheidung: ab November

## Entgelt (Tarifstand 04/2018).

- 1. Ausbildungsjahr: 1.035,00 € brutto
- 2. Ausbildungsjahr: 1.089,00 € brutto
- 3. Ausbildungsjahr: 1.160,00 € brutto
- 4. Ausbildungsjahr: 1.207,00 € brutto

## Pausen und Urlaub.

- Frühstückspause: 15 Minuten
- Mittagspause: 45 Minuten
- Urlaub: 30 Arbeitstage

# Deine Vorteile auf einen Blick.

Besonderes Engagement verdient Respekt – was auch in entsprechend attraktiven Rahmenbedingungen und Konditionen seinen Ausdruck finden sollte. Deshalb kannst du bei ebm-papst nicht nur mit einer leistungsgerechten Bezahlung rechnen, sondern darüber hinaus mit weiteren interessanten Leistungen und Vorzügen.



Der Unterricht für die gewerblich-technischen Auszubildenden findet in der Berufsschule 1 in Landshut in Form von Blockunterricht (12 Wochen im Jahr) statt.

Foto: Harry Zdera

## Und so könnte dein Arbeitsalltag nach der Ausbildung aussehen:

Simon Steibel hat 2015 seine Ausbildung zum Mechatroniker beendet und arbeitet nun als Streckenbetreuer in der Endmontage. Zu seinen Aufgaben gehören das Umbauen und Einrichten von Fertigungsanlagen und auch die Behebung von mechanischen oder elektrischen Störungen. Außerdem ist Simon für ein kleines Fertigungsteam verantwortlich, bei dem er für die Einsatzplanung und die Unterweisung der Mitarbeiter zuständig ist.



### MITEINANDER

Bei uns wird das Miteinander groß geschrieben – und deshalb auch bei gemeinsamen Events wie dem Azubi-Ausflug und der jährlichen Azubi-Party gepflegt.



### ABWECHSLUNG

Langeweile kommt bei uns bestimmt nicht auf! Je nach Ausbildungsberuf startet im ersten bzw. dritten Lehrjahr der Durchlauf durch alle wichtigen Abteilungen des Unternehmens.



### LEHRMATERIAL

Du benötigst ein bestimmtes Buch für deine Ausbildung? Wir übernehmen gerne deine Kosten. Außerdem erhältst du einen monatlichen Zuschuss für Lehrmaterial.



### WEITERBILDUNG

Nach dem erfolgreichen Ausbildungsabschluss fördern wir dich mit bis zu zehn Tagen Bildungsurlaub pro Jahr, wenn du eine Weiterbildung (Techniker, Meister, Fachwirt, etc.) absolvieren möchtest.



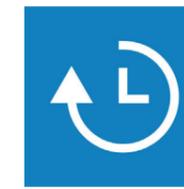
### KANTINE

In unserer preiswerten Kantine findest du Brotzeit, Mittagessen oder Snacks. Als Azubi bekommst du zusätzlich noch einen monatlichen Zuschuss. Wasser gibt's gratis aus zahlreichen Spendern.



### SPORT

Wir sind aktiv! Betriebssportgruppen, Firmenlauf, Fahrradaktionen, Vergünstigungen im Fitnessstudio, Firmmenturniere, ...bei uns ist viel geboten.



### ARBEITSZEIT

Pro Woche arbeiten unsere Auszubildenden 35 Stunden. Dank unserer Gleitzeitregelung kannst du dir in Absprache mit den Ausbildern deine Zeit flexibel einteilen.



### VERGÜTUNG

Unsere Ausbildungsvergütung richtet sich nach dem Tarifvertrag der Bayerischen Metall- und Elektroindustrie (1. Ausbildungsjahr 1.035 Euro gemäß Tarifstand 04/2018).



### PARKEN / BUS / BAHN

Auf dem Gelände gibt es kostenlose Abstellmöglichkeiten für Auto oder Fahrrad. Für öffentliche Verkehrsmittel erstatten wir zusätzlich zum Fahrgeldzuschuss einen Großteil der Kosten.



### URLAUB

Bei uns hat jeder Mitarbeiter einen Urlaubsanspruch von 30 Tagen. Zusätzlich kann man bei bestimmten Anlässen (z. B. Umzug, Jubiläum, etc.) ganz unkompliziert Sonderurlaub beantragen.



### ZUSATZLEISTUNGEN

Auch als Auszubildender bekommst du von Anfang an alle Gratifikationen, wie z.B. Urlaubs- und Weihnachtsgeld.



### ÜBERNAHMEGARANTIE

Nach deiner Ausbildung ist eine Übernahme in dem von dir erlernten Beruf für mindestens 12 Monate garantiert.

# Azubis in Aktion – Projekte unserer Auszubildenden.

Langeweile? Eintönigkeit? Für unsere Azubis sind das Fremdwörter. Mit spannenden und abwechslungsreichen Azubi-Projekten fördern und fordern wir unsere Auszubildenden. So lernst du bei uns von Anfang an, mit Spaß Verantwortung zu übernehmen.

Neben dem Erwerb von Fachwissen legt ebm-papst auch großen Wert auf das Erlernen und Anwenden der im Arbeitsleben essentiellen Soft Skills. So hast du während der Ausbildung die Möglichkeit, dich in zahlreichen Azubi-Projekten zu engagieren. Alltagswissen erlernst du in Workshops wie „Jung und Fit in Geldfragen“ oder „Business-Knigge“.

## Betreuung von Schüler-Praktikanten.

Immer wieder haben wir Schülerinnen und Schüler von Schulen aus der Region zu Gast, unter anderem im Rahmen des Projektes „come with(me)“ des Bayerischen Bildungswerkes der Bayerischen Wirtschaft, oder unserem technischen Praktikumsprogramm „ebm-papst Schülercamp“. Als Azubi hast du die Möglichkeit, die Betreuung zu übernehmen und den Praktikanten mit Rat und Tat zur Seite zu stehen. So erlernst du, früh Verantwortung zu übernehmen.

## Durchführung von Bewerbertrainings.

Ein mittlerweile fester Bestandteil unserer Azubi-Projektarbeit sind die sogenannten Bewerbertrainings. Als Experte in Sachen Bewerbung kannst du Mitglied eines Coaching-Teams werden und deine Erfahrung an Schülerinnen und Schülern der Mittel-, Real- oder Wirtschaftsschulen der Region weitergeben.

## Werksführungen.

Bei Besuchen von Schülergruppen kannst du deine Präsentationskenntnisse trainieren und das Unternehmen vorstellen. In deiner Funktion als Tourguide hast du die Möglichkeit, selbstständig Führungen durch die Produktion zu leiten.

## Energiescouts.

Die ebm-papst Energiescouts sind ein wahres Erfolgsprojekt. Eigenverantwortlich und ausgestattet mit verschiedenen technischen Geräten suchen sie nach Möglichkeiten, noch mehr Energie einzusparen. Dadurch werden die Azubis für den Klimaschutz sensibilisiert und haben mittlerweile sogar eine ganze Lawine für den Umweltschutz losgetreten: Viele Medien haben über das Projekt berichtet, die Energiescouts wurden mit Preisen ausgezeichnet und Politiker loben das Engagement der Azubis. Die DIHK hat daraus sogar ein spezielles Schulungsprogramm entwickelt, mit dem junge Mitarbeiter auch von anderen Unternehmen in ganz Deutschland zu Energiescouts ausgebildet werden. Auch du kannst ein ebm-papst Energiescout werden!

## Berufsinfomessen.

Wie du bereits gemerkt hast, legen wir sehr viel Wert auf die Ausbildung eigener Nachwuchsfachkräfte. Deshalb sind wir regelmäßig auf Ausbildungsmessen in der Region vertreten, um potenzielle Azubis auf unser Unternehmen aufmerksam zu machen. Natürlich informieren sich die Interessenten über mögliche Ausbildungsberufe am liebsten aus erster Hand. Daher sind unsere Azubis immer mit am Start, um Schülerinnen und Schülern sowie deren Eltern bei der Berufswahl weiterzuhelfen.

## ...und vieles mehr.

In vielen zusätzlichen Azubi-Projekten sind auch handwerkliches und technisches Geschick gefragt. So hat beispielsweise eine Gruppe Mechatroniker bereits einen eigenen Flipper sowie das Spiel „Hau die Ente“ gebaut und selbst programmiert. Aber auch Metallfackeln, eine Nähmaschine oder ein digitales Glücksrad standen schon auf dem Programm. Deiner Fantasie sind hier (fast) keine Grenzen gesetzt...

Ausgestattet mit Wärmekamera und anderen technischen Geräten suchen die ebm-papst Energiescouts nach Energieverschwendung im Unternehmen. So lernen die Auszubildenden früh den schonenden Umgang mit Ressourcen und wie man mit kleinen Maßnahmen eine große Wirkung erzielen kann.



[www.ebmpapst.com](http://www.ebmpapst.com)

**ebmpapst**

**ebm-papst Landshut GmbH**

Hofmark-Aich-Str. 25  
84030 Landshut  
Germany  
Phone +49 871 707-0

[karriere.ebmpapst.com](http://karriere.ebmpapst.com)