



IMBUS MACHT
TESTEN EINFACH.



imbus AG

Kleinseebacher Str. 9
91096 Möhrendorf
DEUTSCHLAND
Tel. +49 9131 7518-0
Fax +49 9131 7518-50

Weitere Standorte:

imbus AG

München

imbus AG

Norderstedt/Hamburg

imbus Niedersachsen GmbH

Lehre/Braunschweig

imbus Rheinland GmbH

Köln

imbus Rhein-Main GmbH

Hofheim/Frankfurt am Main

imbus Canada Corporation

Toronto/KANADA

imbus Peja L.L.C.

Peja/KOSOVO

imbus Shanghai IT Co., Ltd.

Shanghai /P.R.CHINA

imbus Tunisia S.À.R.L

Sousse/TUNESIEN

info@imbus.de

www.imbus.de

ARBEITEN BEI **IMBUS**





EVENTS

Hochwertige Veranstaltungen wie Software-QS-Tag, Trends in Testing, und TestBench-Tage

GEMEINSAME AKTIVITÄTEN

Von Sommerfesten bis hin zu Weihnachtsfeiern und Freizeitveranstaltungen

INFORMATIONSKULTUR

Transparenz durch monatliche Vollversammlungen, fachliche Informationsveranstaltungen und gemeinsame Strategiewochenenden

VERTRAUENSARBEITSZEIT

Flexible Arbeitszeiten und Arbeitszeitmodelle auf Vertrauensbasis

GETRÄNKE KOSTENFREI

Kalte und warme Getränke
am Arbeitsplatz

ARBEITNEHMERVERTRETUNG

Gewählte Arbeitnehmervertreter/innen
mit eigenem Leitbild

LEBENSLAGENBEGLEITUNG

Ein Familienservice unterstützt
imbus-Mitarbeiter mit Kinderbetreuung,
Sozial- und Pflegeberatung

FAMILIENFREUNDLICHKEIT

Gründungsmitglied des regionalen
Bündnisses für Familie ERH; eigene
Kindergruppe in Möhrendorf



ZEITWERTKONTEN

Möglichkeit, Wertguthaben aufzubauen, um daraus später eine Freistellungsphase zu finanzieren

MITARBEITERGESPRÄCHE

Jährlich werden Maßnahmen für die künftige Entwicklung festgelegt

INNOVATIONSPROJEKTE

Jährliche unternehmensweite Ermittlung des strategischen Wissensbedarfs des Unternehmens und Ableiten von Innovationsprojekten

BETEILIGUNG AM UNTERNEHMENSERFOLG

Ein Prämiensystem beteiligt die Beschäftigten am Unternehmenserfolg

AUSBILDUNG

Fachinformatiker (w/m) Anwendungsentwicklung bzw. Systemintegration, Kauf-
frau/-mann für Büromanagement

WEITERBILDUNG

Teilnahme an Schulungen unserer
Akademie sowie Inhouse-Trainings und
externen Seminaren

EINARBEITUNG

Strukturierte Einarbeitung durch
Einführungstage und individuelle
Einarbeitungspläne

www.imbus.de/jobs

MISSION

imbus ist führender Lösungspartner für professionelles Testen und intelligente Qualitätssicherung von Software.

UNSERE KUNDEN
ENTWICKELN
SOFTWARE BESSER
UND **SCHNELLER.**

Durch imbus geprüfte Software funktioniert und begeistert.

Unser Angebot ist auf Software-QS und -Test hochgradig spezialisiert. Innerhalb dieses Themas decken wir jedoch die ganze Bandbreite typischer Anforderungen und Kundensituationen ab:

- Wir übernehmen Testaufgaben unserer Kunden und erledigen diese effizient und zuverlässig.
- Wir beraten unsere Kunden, wie Entwicklungsabläufe und Testvorgehen effizienter werden.
- Wir geben unser Wissen und unsere Erfahrung gerne weiter und schulen und trainieren Mitarbeiter unserer Kunden – vom Junior bis zum erfahrenen Profi.
- Wir entwickeln intelligente Assistenten auf Basis unserer Tool-Plattform *TestBench* und erleichtern die tägliche Arbeit der Entwicklungsteams unserer Kunden.

imbus ist nicht nur Anbieter und Verkäufer, sondern ein lösungsorientierter und nachhaltiger Partner. Unsere Arbeitsweise ist stets strukturiert, methodisch, kostenbewusst und effizient.

Unsere Beratungs- und Trainingsleistungen sind wirksam und führen zu verbesserten Vorgehensweisen bei unseren Kunden.

Unsere QS- und Testleistungen sind effizient. Wir finden Fehler schnell und sicher. Unsere Kunden erhalten die Gewissheit, dass ihre Software-basierten Produkte und ihre Unternehmens-IT zuverlässig funktionieren und ihre Anwender begeistern.

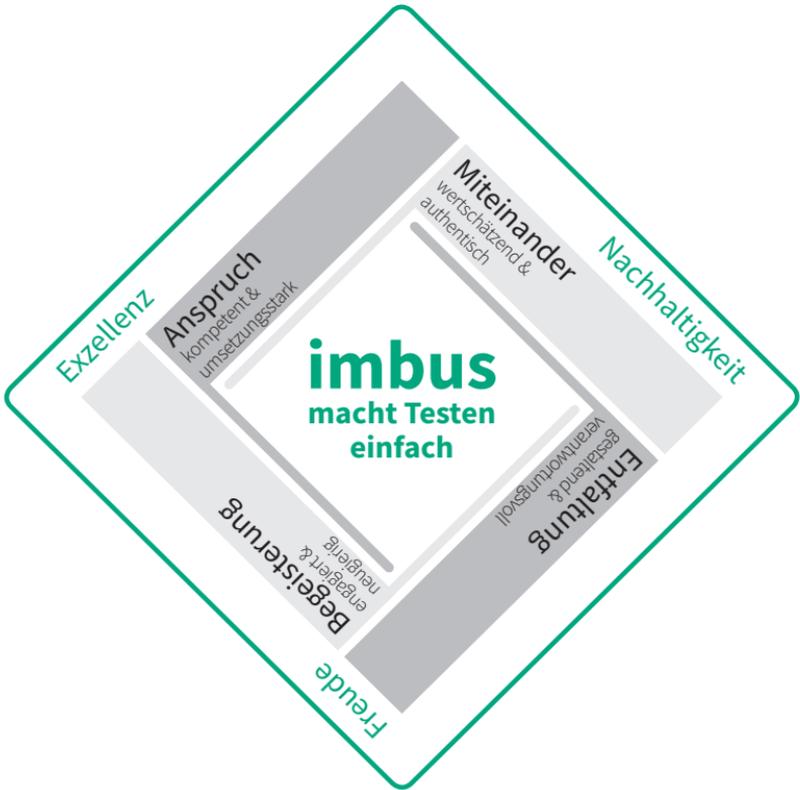
WERTE

Worauf kommt es uns bei unserer Arbeit an?

EXZELLENZ NACHHALTIGKEIT FREUDE

Diese drei Werte bedingen sich gegenseitig: Nur mit Freude kann Arbeit auch exzellent sein. Eine nachhaltige Unternehmensführung trägt maßgeblich dazu bei, diese Freude an der Arbeit zu erhalten. Kommt Exzellenz dann noch hinzu, ist die Grundlage dafür geschaffen, dass das Unternehmen nachhaltig investieren und wachsen kann.

Auf dem Fundament dieser drei Werte steht die imbus-Unternehmenskultur mit den vier Dimensionen Anspruch, Begeisterung, Miteinander und Entfaltung.



ANSPRUCH



ANSPRUCH

kompetent & umsetzungsstark

sind wir als Mitarbeiter, indem wir

- Wissen und Fähigkeiten permanent anwenden und ausbauen
- getroffene Zusagen und vereinbarte Termine zuverlässig einhalten
- gesetzte Ziele konsequent verfolgen und mit hoher Qualität erreichen
- sodass wir externe und interne Kunden zu 100% zufriedenstellen

sind wir als Führungskräfte außerdem, indem wir

- die Umsetzung der Unternehmensstrategie aktiv vorantreiben
- Fach- und Führungsfähigkeiten nutzen und weiterentwickeln
- unsere Mitarbeiter entsprechend ihrer Fähigkeiten einsetzen
- gemeinsam mit unseren Teams kundengerechte Lösungen realisieren

BEGEISTERUNG



BEGEISTERUNG

engagiert &
neugierig

sind wir als Mitarbeiter, indem wir

- Neuem und Unbekanntem aufgeschlossen begegnen
- Wissen, Erfahrungen und Kompetenzen teilen und nutzen
- Aufgaben motiviert und zuverlässig erledigen
- offen mit unterschiedlichen Menschen zusammenarbeiten

sind wir als Führungskräfte außerdem, indem wir

- loyal zu Zielen und Werten des Unternehmens stehen und diese leben
- Innovationen anregen, einbringen und realisieren
- Vorschläge unserer Mitarbeiter aufgreifen
- Geleistetes sichtbar machen und Erfolge feiern

MITEINANDER



MITEINANDER

wertschätzend & authentisch

sind wir als Mitarbeiter, indem wir

- unser Gegenüber respektvoll und fair behandeln
- transparent und ehrlich kommunizieren
- mit Fehlern konstruktiv umgehen und daraus lernen
- Leistung anderer anerkennen

sind wir als Führungskräfte außerdem, indem wir

- die Sache, aber auch die Person im Blick haben
- Mitarbeitern Aufgaben, Ziele und Bewertungsgrundlagen offenlegen
- klare Vereinbarungen treffen und diese einhalten
- Feedback angemessen geben und empfangenes Feedback ernst nehmen

ENTFALTUNG



ENTFALTUNG

gestaltend & verantwortungsvoll

sind wir als Mitarbeiter, indem wir

- Handlungsfreiheiten nutzen und dabei die Spielregeln einhalten
- Veränderungen als Chance verstehen und aktiv mitgestalten
- die Konsequenzen unseres Handelns tragen
- über Vertrauliches schweigen

sind wir als Führungskräfte außerdem, indem wir

- durch unser Vorbild motivieren
- Entscheidungen treffen, begründen und vertreten
- Entwicklungswege aufzeigen und ermöglichen
- Aufgaben und Verantwortung übertragen und Ergebnisse einfordern

**IMBUS MACHT
TESTEN** EINFACH.