



Dein Einstieg bei Heidelberg.  
**Praktikum, Ausbildung  
und duales Studium.**



 **HEIDELBERG**

# Dein Einstieg bei Heidelberg. Ausbildung, Studium? Oder beides?

---

Nach der Schule triffst du wichtige Entscheidungen. Schließlich geht es um deinen Start ins Berufsleben. Egal, ob Ausbildung oder Studium: Bei Heidelberg stehen dir viele Wege offen.

Wir sind seit vielen Jahren ein zuverlässiger Partner für die Druckindustrie und bieten unseren Kunden alles Nötige für ihren Erfolg. Außerdem treiben wir als Technologieführer die Digitalisierung der Branche voran.

Nach Abschluss von Berufsausbildung oder Bachelor-Studium hast du die Möglichkeit, dich für eines unserer studienbegleitenden Trainee-Programme zu bewerben. So legst du die Basis für deinen weiteren Karriereweg. Lass dich von Heidelberg begeistern: Wir freuen uns auf dich.

➔ [heidelberg.com/karriere](https://heidelberg.com/karriere)



04

Bildung mit Mehrwert.

06

Ausbildung bei Heidelberg.

08

Duales Studium bei Heidelberg.

10

Werde Teil des Teams.

12

Selbst Verantwortung übernehmen.

14

Ausbildung fit für digitale Zukunft.

16

Zukunft mit Netzwerk Ausbildung.

17

Deine Bewerbung bei Heidelberg.

18

Kooperationsausbildung.

# Vorteil Heidelberg.

## Bildung mit Mehrwert.

Im Berufsleben ist Veränderung heute Normalität. Darauf bereiten wir junge Menschen vor – ein entscheidender Mehrwert. Auszubildende und Studierende werden bei Heidelberg zu kompetenten und für die Zukunft gerüsteten Fachkräften entwickelt.



**Video:**  
Interview „Leitbild Berufliche Bildung“  
mit Rainer Haus, Leiter Organisations-  
und Personalentwicklung

### Fit für die Arbeitswelt

Die Berufliche Bildung bei Heidelberg verfolgt ein zentrales Ziel: Wir möchten dich fit machen für die Arbeitswelt von heute und morgen. So bist du in der Lage, den Anforderungen des Arbeitslebens auf Augenhöhe zu begegnen, und kannst dich auch in Zukunft optimal auf Veränderungen vorbereiten.

### Unser Programm

Natürlich ist eine exzellente Entwicklung deiner Fähigkeiten die beste Basis dafür, den sich schnell wandelnden Anforderungen der Arbeitswelt gerecht zu werden. Deine Vorbereitung auf die Ausführung bestimmter Tätigkeiten ist für uns ebenso wichtig wie die Befähigung und Bereitschaft, lösungsorientiert zu handeln. Deshalb achten wir darauf, dass der Anwendungsbezug in der Ausbildung wie im Studium fest verankert ist. An konkreten Aufgaben zu arbeiten, motiviert und fördert die Leistung.

### Neue Lernformen

Wir wollen dich dafür gewinnen, dass du den Sinn des Lernens für dich erkennst. Dabei helfen wir dir. Initiative und Eigenverantwortung stehen deshalb bei uns im Mittelpunkt. Das gelingt beim Einzelnen wie in der Gruppe am besten mit realen Aufgaben. Wichtig ist auch eine teamorientierte Umsetzung der Projekte. So kannst du bei uns wichtige Kompetenzen erwerben. Zusätzlich bieten wir dir die Möglichkeit, über digitale Lerntools, die moderne Arbeitswelt zu entdecken und digitale Herausforderungen und Veränderungen einfacher zu meistern.

### Engagement wird belohnt

Je mehr Leistung und Interesse du zeigst, desto stärker wirst du von den Fördermaßnahmen für dich und deinen beruflichen Weg profitieren können.

➔ **Noch Fragen? Termine und Infos gibt es hier:**  
[heidelberg.com/karriere](https://heidelberg.com/karriere)

# Schule – und dann durchstarten. Ausbildung bei Heidelberg.



**Videos:**  
„Azubi-TV“  
Vorstellung verschiedener  
Ausbildungsberufe und Studiengänge

In deiner Berufsausbildung kannst du dir nicht nur viel Fachwissen aneignen, sondern auch deine Teamfähigkeit verbessern. Du lernst, Probleme methodisch anzugehen und legst damit die Basis zur kontinuierlichen Weiterentwicklung deiner Persönlichkeit.

## Arbeiten mit dem Entwicklungsbogen

In jedem neuen Ausbildungsabschnitt, den du durchläufst, werden zusammen mit dem Ausbilder deine Lernziele besprochen und vereinbart. Um den gesamten Lernprozess überschaubar zu gestalten, werden diese Ziele schriftlich dokumentiert. Zwischengespräche während des Aufenthalts in einem bestimmten Bereich helfen dir dabei zu erkennen, wo du gerade stehst – so hast du jederzeit den Überblick. Sollten noch irgendwo Defizite bestehen, wird das frühzeitig erkannt und du hast die Möglichkeit, dich durch Bearbeitung entsprechender Aufgaben auf den besten Stand zu bringen. Die Ergebnisse aus Einführungs-, Zwischen- und Abschlussgespräch dokumentierst du in deinem Entwicklungsbogen.

## Selbsteinschätzung gefragt

Ein wichtiger Entwicklungsschritt ist, ein Gefühl für die eigene Leistung zu bekommen. Deshalb bist du als Auszubildender immer aufgefordert, dir selbst Gedanken über deine bisherige Entwicklung zu machen. Habe ich die vereinbarten Ziele erreicht? Wo kann ich mich noch verbessern? So lernst du, immer mehr Verantwortung für dich zu übernehmen. Deine Selbsteinschätzung hältst du im Entwicklungsbogen fest, diese wird dann im Zwischen-

und beim Abschlussgespräch mit der Einschätzung des Ausbilders verglichen.

## Mehr als nur Ausbildung

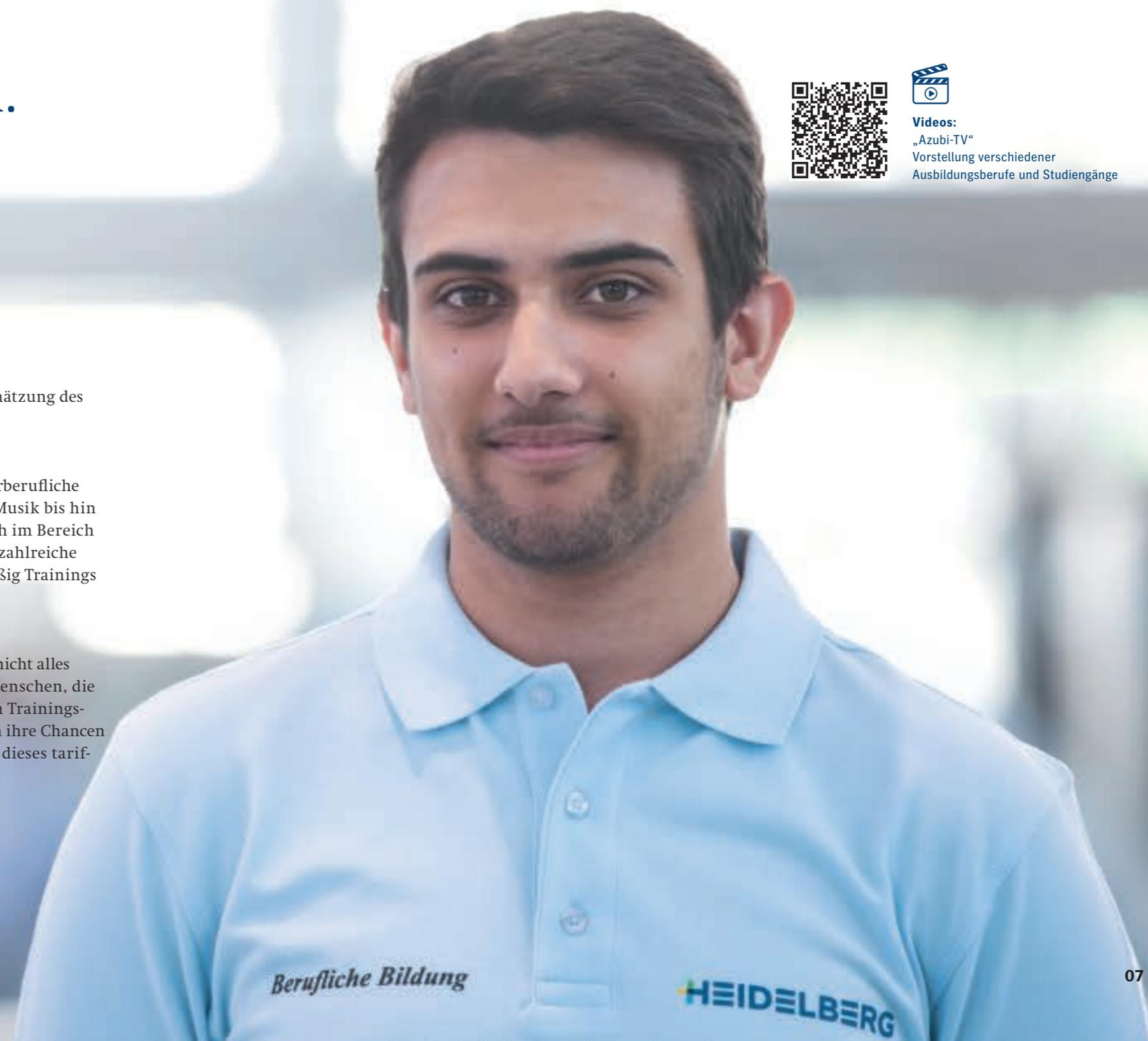
Bei Heidelberg stehen alljährlich auch außerberufliche Highlights auf dem Plan – von Sport über Musik bis hin zum Engagement für soziale Projekte. Auch im Bereich Gesundheit, Fitness und Ernährung gibt es zahlreiche Angebote. Darüber hinaus werden regelmäßig Trainings in Business English angeboten.

## Tarifliches Förderjahr

Manchmal läuft beim Start ins Berufsleben nicht alles ganz glatt. Heidelberg unterstützt junge Menschen, die Starthilfe benötigen, mit einem einjährigen Trainingsprogramm. Die meisten Absolventen können ihre Chancen auf eine qualifizierte Ausbildung während dieses tariflichen Förderjahres verbessern.



**Virtueller Rundgang  
Ausbildungszentrum  
Wiesloch-Walldorf**



# Fit für die Zukunft. Duales Studium bei Heidelberg.

Mit dem Dualen Studium unterstützen wir dich dabei, deine Kompetenzen eigenverantwortlich und ganzheitlich zu entfalten. Das ist der beste Rahmen für deine persönliche Entwicklung: Hier machst du deinen Weg, mit deinen Interessen und Fähigkeiten.



**Videos:**

„Azubi-TV“

Vorstellung verschiedener  
Ausbildungsberufe und Studiengänge

## Theorie und Praxis

Ein duales Studium bietet durch den regelmäßigen Wechsel zwischen Theorie- und Praxisphasen, zwischen Vorlesung und praktischer Anwendung durch reale Projekte nachhaltige Lernerfolge. Die in der Praxis gewonnenen Fertigkeiten und Kenntnisse werden theoretisch vertieft. Die betriebliche Arbeit der Studierenden ist systematisch in die Phasen des Wissenserwerbs integriert. So erfolgt ein kontinuierlicher Transfer von Theorie und Praxis in beide Richtungen.

## Persönliche Fortschritte dokumentieren

Das Studienbuch ist das entscheidende Instrument des dualen Studiums bei Heidelberg. Es unterstützt dich maßgeblich dabei, deine individuellen Interessen und Fähigkeiten zu entdecken. Ziel ist es, dein Lernen und deine persönliche Entwicklung Stufe für Stufe zu dokumentieren. Dazu enthält das Studienbuch einen Leitfaden mit zahlreichen Fragen, die dir bei der Formulierung von Zielen und Interessenschwerpunkten helfen. So werden deine individuellen Lernfortschritte systematisch festgehalten. Bei deinem Entwicklungsprozess unterstützen wir dich in jeder Phase durch regelmäßige Gespräche mit dem Ausbildungsleiter. So lernst du, deine Stärken und Schwächen gut einzuschätzen, und kannst dich permanent weiter entwickeln.

➔ **Mehr Informationen unter:**  
[heidelberg.com/karriere](https://www.heidelberg.com/karriere)

# Gemeinsam am Erfolg arbeiten. Werde Teil des Teams.

Bei Heidelberg bist du vom ersten Tag an ganz dabei. Du arbeitest an Projekten mit, die wertschöpfend für das Unternehmen sind. Unter ganz realen Bedingungen. Damit stehen dir beste Entwicklungschancen offen.

Projektarbeit

Schule

Ausbildung / Studium

Job

Qualifizierung

## Projektarbeit ab Tag eins

Zum Ausbildungs- bzw. Studienbeginn gibt es eine Einführungswoche für alle neuen Auszubildenden und Studierenden. Perfekt, um das Unternehmen und die neuen Kollegen bei ersten gemeinsamen Projekten kennenzulernen.

## Arbeit an realen Projekten

Ein wichtiger Bestandteil der Ausbildung und des dualen Studiums bei Heidelberg ist die Arbeit an realen Herausforderungen aus dem Alltag. Damit sind Auszubildende und Studierende von Anfang an mitten im Geschehen. Sie setzen sich mit echten Problemstellungen auseinander und erarbeiten Lösungsstrategien. Die Lernerfolge können anschließend in anderen Themenstellungen angewandt werden.

Bei der Arbeit im Team kann jeder seine Qualitäten einbringen. Während des Lernprozesses vereinbarst du mit deinem Ausbilder gemeinsam individuelle Lernziele und reflektierst deine persönliche Entwicklung. So bist du immer auf dem richtigen Weg.

Regelmäßig finden Entwicklungsgespräche statt, in denen die Verantwortlichen mit dir dein Potenzial besprechen und Weiterbildungsbedarf definieren. Zusätzlich gibt es Trainings und Veranstaltungen wie z. B. weiterführende IT-Trainings, Sprachkurse oder fachliche Schulungen. Alle diese Möglichkeiten kannst du für deine berufliche Entwicklung gezielt einsetzen.

➔ **Mehr Informationen unter:**  
[heidelberg.com/karriere](https://www.heidelberg.com/karriere)



Dein smarter Zugang zu allen Informationen auf unserer Webseite rund um Ausbildung, Studium und Karriere bei Heidelberg und zu unseren Social-Media-Kanälen: Einfach den QR-Code mit deinem Smartphone scannen. [heidelberg.com/karriere](https://www.heidelberg.com/karriere)



# Unser Anforderungsprofil. **Selbst Verantwortung übernehmen.**

Bei Heidelberg ist alles anders. Hier ist dein tägliches Lernen nicht schematisch nach Programmen und Themen gesteuert. Wir möchten, dass du das Steuer übernimmst und mit hoher Eigenverantwortung deine Ausbildung angehst. Dafür hast du in uns den besten Begleiter.



Dein smarter Zugang zu allen Informationen auf unserer Webseite rund um Ausbildung, Studium und Karriere bei Heidelberg und zu unseren Social-Media-Kanälen: Einfach den QR-Code mit deinem Smartphone scannen.

## **Heidelberg selbst kennenlernen**

Mit Schülerpraktika ermöglichen wir es dir, in einen bestimmten Beruf oder ein Berufsfeld reinzuschmecken. Das ist nicht nur eine gute Gelegenheit, die eigenen Interessen in der Praxis zu erproben. Sondern auch eine tolle Chance, sich bei Heidelberg einzuführen und als künftiger Auszubildender oder Studierender zu empfehlen. In der Regel dauert ein Schülerpraktikum eine Woche.

Praktika sind in allen Berufsbildern unseres Ausbildungs- und Studienangebots ganzjährig möglich, außer während des Betriebsurlaubs. Unser Tipp: Sorge dafür, dass dein Praktikum möglichst erfolgreich für dich verläuft, indem du dir schon vorab Informationen über das Berufsbild beschaffst (z. B. im Internet, bei deiner Familie, bei Freunden oder Bekannten). Plane und bewirb dich rechtzeitig.

## **Ausbildungsmessen**

Hier kannst du Fragen stellen und dich direkt mit Verantwortlichen bei Heidelberg unterhalten: Messen für Ausbildung oder duales Studium bieten eine perfekte Gelegenheit, einmal unverbindlich Kontakt aufzunehmen und sich erste Einblicke zu verschaffen.

Vieles lässt sich so gleich vor Ort für dich klären, und – besonders wichtig – du lernst persönliche Ansprechpartner kennen, die du jederzeit wieder kontaktieren kannst.

## **Heidelberg live!**

Es gibt noch weitere Möglichkeiten, Heidelberg einmal direkt zu erleben: zum Beispiel werden bei der „Walldorfer Nacht der Ausbildung“ Berufsbilder und Studiengänge vorgestellt, die wir an unseren jeweiligen Standorten anbieten. Auszubildende und Studierende sowie unsere Ausbilder präsentieren ihre Projekte und stehen dir für Gespräche zur Verfügung.

➔ **Noch Fragen? Termine und Infos gibt es hier:**  
[heidelberg.com/karriere](https://heidelberg.com/karriere)

# Heidelberg goes digital. Experimentieren und entdecken.

Bei Heidelberg wirst du fit für die Herausforderungen der digitalen Zukunft. Unsere moderne Ausbildung und du als motivierter und dynamischer Mitarbeiter, treiben mithilfe digitaler Technologien die digitale Transformation bei Heidelberg aktiv voran.



**Folge uns auf Instagram**  
Einblicke in Ausbildung, Studium,  
Veranstaltungen und mehr.

## Heidelberger Zukunftswerkstatt

Die fortschreitende digitale Transformation von Heidelberg stellt auch an die berufliche Bildung des Unternehmens hohe Anforderungen. Um den technologischen und gesellschaftlichen Wandel leichter gestalten zu können, hat Heidelberg für seine Auszubildenden Zukunftswerkstätten eröffnet und bindet damit die Auszubildenden von Beginn an in die Digitalisierungsstrategie des Unternehmens ein.

In den Zukunftswerkstätten werden Auszubildende früh mit dem Einsatz neuester digitaler Arbeitsmethoden, wie 3D-Druck, Robotik, Augmented bzw. Virtual Reality (VR) oder auch Utility Filmen vertraut gemacht. So können sich beispielsweise am Standort Wiesloch-Walldorf die angehenden Medientechnologen Druck unter Einsatz von Virtual Reality das Innenleben einer Druckmaschine erschließen. Mittels einer speziellen VR-Brille werden die Auszubildenden in die Lage versetzt, sich in einer virtuellen Umgebung zu bewegen und dabei Abläufe im Druckprozess zu simulieren. Das Produkt wird dadurch gläsern und für Auszubildenden leichter verständlich.

## Mehrwert für Auszubildende

Die Auszubildenden lernen frühzeitig den gesellschaftlichen und technologischen Wandel zu gestalten. Dabei sind Augmented und Virtual Reality Ausbildungsstandard. Unser Ziel ist es, nachhaltig handlungsfähige Mitarbeiter zu entwickeln, die besonders in einer von Dynamik und Veränderung geprägten Kultur offen und mutig für Neues sind, gerne Verantwortung übernehmen und Entscheidungen treffen.

➔ **Mehr Informationen unter:**  
[heidelberg.com/karriere](https://www.heidelberg.com/karriere)

# Über den Tellerrand schauen. Zukunft mit Netzwerk Ausbildung.

Wir fördern die Zukunftsfähigkeit einer attraktiven dualen Beruflichen Bildung zum Beispiel in der Metropolregion Rhein-Neckar.



## Viele Vorteile für dich

Während deiner Ausbildung bieten wir dir grundsätzlich die Möglichkeit, andere Unternehmen in der Metropolregion Rhein-Neckar kennenzulernen.

Dadurch kannst du von den Kompetenzen der Netzwerkbetriebe profitieren und neue Eindrücke sammeln.

## Wir repräsentieren:

- Fünf Unternehmen der Metropolregion mit insgesamt mehr als 25.000 Mitarbeitern
- Rund 30 Ausbildungsberufe und 10 duale Studiengänge
- Über 950 Auszubildende und Studierende
- Firmenübergreifende Ausbildungsprojekte
- Berufsperspektiven in High-Tech Unternehmen



# Mache jetzt den ersten Schritt. Deine Bewerbung bei Heidelberg.

Bewerbungen für eine Ausbildungsstelle sollten schon rund ein Jahr vor dem geplanten Starttermin bei uns vorliegen, also im September des Vorjahres. Für ein duales Studium läuft die Bewerbungsphase bereits ab Juni bzw. Juli des Vorjahres deines Studienbeginns.

Zusage: Willkommen bei Heidelberg

Vorstellungsgespräch

Online-Einstellungstest

Online-Bewerbung

## Bewerbung für Ausbildung oder Studium

Jetzt bist du nur noch einen Schritt von Heidelberg entfernt. Schick uns deine komplette Bewerbung online. Vollständige Unterlagen enthalten Anschreiben, tabellarischen Lebenslauf, die beiden letzten Schulzeugnisse (bzw. alle Schulabschlusszeugnisse) und, soweit vorhanden, Praktikantenzeugnisse bzw. Referenzen. Dann schließt sich (außer bei Bewerbungen für Praktikum oder Abschlussarbeit) ein Online-Einstellungstest von ca. 75 bis 120 Minuten Dauer an. Hier sind neben berufsrelevantem Wissen und Allgemeinwissen auch sogenannte Soft Skills (soziale Kompetenzen) gefragt. Wenn alles gut läuft, ist das Vorstellungsgespräch der nächste Schritt. Dabei solltest du uns mit deiner Persönlichkeit, aber auch mit Leistungsbereitschaft, Motivation und Lernwillen überzeugen.

## Bewerbung für Praktikum oder Abschlussarbeit

Themen für Praktika und Abschlussarbeiten sind in unserer Jobbörse ausgeschrieben. Hier kannst du dich direkt online auf ein Projekt bewerben. Sollte unter den angebotenen kein passendes Projekt für dich dabei sein, freuen wir uns auch über eine Initiativbewerbung mit Angabe deines Interessenschwerpunktes oder einem eigenen Themenvorschlag. Wenn deine Bewerbung uns überzeugt, laden wir dich zum persönlichen Gespräch mit einem Verantwortlichen aus dem entsprechenden Fach- bzw. Personalbereich ein.

➔ **Bewerbe dich online und informiere dich unter:**  
[heidelberg.com/karriere](https://www.heidelberg.com/karriere)

# Für Ausbildungsbetriebe: Kooperationsausbildung.

Eine Kooperation mit Heidelberg schafft einen Weg, eine Ausbildung in Ihrem Betrieb zu ermöglichen. Wir sehen uns in der Verantwortung, mit Ihnen gemeinsam Jugendlichen und jungen Erwachsenen attraktive Bildungsmöglichkeiten zu bieten.



Weitere Infos zu Ausbildung  
und Studium bei Heidelberg.

## Maßgeschneidertes Ausbildungsangebot

Unser Angebot richtet sich grundsätzlich an alle Firmen, die an einer betrieblichen Ausbildung interessiert sind, vorrangig aus der Metall- und Elektroindustrie. Die Größe und Ihr Unternehmensprofil stehen dabei nicht im Vordergrund. Unser Ziel ist die Ausbildung Ihrer Fachkräfte durch passgenaue Qualifizierung.

Der Schritt, Ausbildungsbetrieb zu werden, kann in Form einer Kooperation mit Heidelberg unbürokratisch und ganz auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten vollzogen werden. Sie tragen damit nicht nur zur Sicherung des Ausbildungsplatzangebots bei – Sie leisten einen wichtigen Beitrag, Jugendarbeitslosigkeit zu senken. Darüber hinaus sichern Sie sich Ihren ganz individuellen Fachkräftebedarf.

## Heidelberg – Ihr Partnerbetrieb

Wir bieten Ihnen mit über 20-jähriger Erfahrung in der Kooperationsausbildung individuelle Unterstützung, ausgerichtet auf Ihren Bedarf sowie auf Ihre Kompetenzanforderungen. Sie als Stammbetrieb sind dabei für die Ausbildung im Gesamten verantwortlich und schließen unter anderem den Ausbildungsvertrag ab.

Mit uns finden Sie Ideen und Ergänzungen zu Ihrem eigenen Ausbildungskonzept wie beispielsweise unsere Lerncenter. Das Angebot kann von der Vermittlung von Kernqualifikationen über einzelne Fachmodule bis hin zur Zusammenarbeit über die ersten 18 Monate inklusive des ersten Prüfungsteils reichen.

## Eine Ausbildung – zwei Betriebe

Die Zusammenarbeit mit Heidelberg sorgt für eine optimale Ausbildungsqualität. Die Auszubildenden können dank dieser Ausbildungskooperation von den Kompetenzen beider Partnerbetriebe profitieren. Heidelberg bildet pro Jahr rund 20 Auszubildende zusätzlich aus.

## Rhein-Neckar-Kreis und Großraum Brandenburg:

Christian Beck, Leiter Berufliche Bildung  
Technisch/Wiesloch-Walldorf  
E-Mail: [Christian.Beck@heidelberg.com](mailto:Christian.Beck@heidelberg.com)

## Großraum Schwäbische Alb:

Dieter Barth, Leiter Berufliche Bildung  
Amstetten  
E-Mail: [Dieter.Barth@heidelberg.com](mailto:Dieter.Barth@heidelberg.com)

## Impressum

Heidelberger Druckmaschinen AG  
Kurfürsten-Anlage 52 – 60  
69115 Heidelberg  
Deutschland  
Telefon +49 6221 92-00  
Telefax +49 6221 92-6999  
contact@heidelberg.com  
Weitere Angaben unter:  
heidelberg.com

## Produktionshinweis

Bildnachweis: Heidelberger Druckmaschinen AG  
Druckplatten: Suprasetter  
Druck: Speedmaster  
Finishing: Stahlfolder  
Consumables: Saphira

**Gedruckt in der Bundesrepublik Deutschland**

## Marken

Heidelberg, das Heidelberg Logo sind eingetragene Marken der Firma Heidelberger Druckmaschinen AG in Deutschland und anderen Ländern. Weitere hier verwendete Kennzeichnungen sind Marken ihrer jeweiligen Eigentümer.

**Stand: April 2022**



Das Zeichen für  
verantwortungsvolle  
Waldwirtschaft



print and equipment CO<sub>2</sub> neutral

**HEIDELBERG**

www.heidelberg.com/co2 · ID1000775/100000